

Guvernul României
HOTĂRÂRE Nr. 609
din 4 iunie 2008

pentru aprobarea Strategiei naționale anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2008 - 2010

Publicată în: Monitorul Oficial Nr. 514 din 8 iulie 2008

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1 - Se aprobă Strategia națională anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2008 - 2010, prevăzută în anexa nr. 1.

Art. 2 - Se aprobă Planul de acțiune general și planurile de acțiune sectoriale pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2008 - 2010, prevăzute în anexele nr. 2, 2A, 2B, 2C, 2D și 2E.

Art. 3 - Anexele nr. 1, 2, 2A, 2B, 2C, 2D și 2E fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:
Ministrul internelor și reformei administrative,
Cristian David

Ministrul sănătății publice,
Gheorghe Eugen Nicolăescu

Ministrul educației, cercetării și tineretului,
Cristian Mihai Adomniței

p. Ministrul economiei și finanțelor,
Cătălin Doica,
secretar de stat

p. Ministrul justiției,
Theodor Cătălin Nicolescu,
secretar de stat

Anexa Nr. 1

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE
privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2008 - 2010

Cap. I
Introducere

Existența unei administrații publice centrale și locale eficiente și democratice reprezintă unul dintre cele mai importante criterii care definesc modernitatea unei țări.

În acest moment, o prioritate majoră a Guvernului României este realizarea unei reforme reale prin care administrația publică din țara noastră să se situeze la nivelul standardelor europene și să se caracterizeze prin transparență, predictibilitate, responsabilitate, adaptabilitate și eficacitate.

Este evident că, pentru a reuși, aceste demersuri nu se pot realiza numai prin efortul și voința politică ale Guvernului, ci este nevoie de un efort la nivelul întregii societăți.

Strategia națională anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2008 - 2010, denumită în continuare *strategia*, este în concordanță cu obiectivele Programului de guvernare, ce se regăsesc în două dintre capitolele prioritare ale acestuia - "Reforma administrației publice" și "Politici anticorupție".

Reducerea vulnerabilității la corupție în sectoare percepute de consumatorii de servicii publice ca fiind sensibile a fost și rămâne o preocupare constantă a autorităților române.

Strategia propune măsuri care vin în completarea Strategiei de Reformă a Administrației Publice și în completarea [obiectivului nr. I](#) "Creșterea transparenței și integrității în administrația publică" din Strategia națională anticorupție pe perioada 2005 - 2007.

În strategie sunt luate în considerare concluziile unor evaluări instituționale, guvernamentale și neguvernamentale, realizate în România, dar și din surse externe.

Dintre cele mai importante surse externe menționăm: Raportul de monitorizare al Comisiei Europene din data de 26 septembrie 2006, Raportul Comisiei Europene privind evoluția măsurilor de acompaniere în România după aderare, dat publicității în data de 27 iunie 2007, rapoarte Transparency International, precum și rapoartele Grupului statelor pentru lupta împotriva corupției (*The Group of States against Corruption - GRECO*).

Prin Raportul de monitorizare al Comisiei Europene din data de 26 septembrie 2006 s-a creat cadrul pentru stabilirea, după data aderării României la Uniunea Europeană, a unui mecanism de cooperare și verificare a evoluțiilor înregistrate în domeniile reformei sistemului judiciar și al luptei anticorupție.

Astfel, prin Decizia Comisiei 2006/928/CE din 13 decembrie 2006, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. 354 din 14 decembrie 2006, au fost identificate 4 condiționalități (*benchmarks* - BM) cu privire la care se realizează, în perioada post-aderare, o monitorizare strictă. Condiționalitatea 4 se referă la adoptarea unor măsuri suplimentare de prevenire și de luptă împotriva corupției, în special în administrația locală.

În același timp, Raportul Comisiei Europene privind evoluția măsurilor de acompaniere în România după aderare, dat publicității în data de 27 iunie 2007, recomandă elaborarea unei strategii anticorupție coerente la nivel național, care să vizeze cele mai vulnerabile sectoare și administrația locală, precum și monitorizarea punerii ei în aplicare.

Pornind de la aceste recomandări și de la decizia luată în cadrul reuniunii Consiliului pentru coordonarea implementării [Strategiei naționale](#) anticorupție pe perioada 2005 - 2007, [Planul de acțiune](#) pentru îndeplinirea condiționalităților din cadrul mecanismului de cooperare și verificare a progresului realizat de România în domeniul reformei sistemului judiciar și al luptei împotriva corupției, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.346/2007, prevede evaluarea măsurilor anticorupție aplicate în perioada 2005 - 2007 în sectoarele considerate vulnerabile (serviciile de ordine și siguranță publică, controlul financiar, fiscal și vamal, educație, învățământ, precum și administrația publică la nivel local), în vederea elaborării acestei strategii.

Având în vedere că procesul de reformă a administrației a inclus selectarea și pregătirea corespunzătoare a funcționarilor publici, instituirea și monitorizarea respectării unor standarde de transparență decizională, informatizarea serviciilor publice și, nu în ultimul rând, descentralizarea, realizarea strategiei a fost coordonată de Ministerul Internelor și Reformei Administrative.

Din punctul de vedere al planificării în timp, strategia va acoperi perioada 2008 - 2010. În acest interval, în urma monitorizării efectuate, este posibilă redefinirea unora dintre obiective în acord cu informațiile noi obținute și cu principiile strategiei.

În forma sa, strategia este rezultatul nu numai al alegerii unei soluții tehnice, ci în egală măsură și al unei decizii și voințe politice.

Începând cu luna octombrie 2007 s-a întrunit grupul interinstituțional responsabil cu elaborarea strategiei și a planului de acțiune aferent, alcătuit din reprezentanți ai Ministerului Internelor și Reformei Administrative (Direcția generală anticorupție, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Unitatea Centrală pentru Reforma Administrației Publice, Institutul Național de Administrație, Direcția generală medicală), ai Ministerului Justiției, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Sănătății Publice, Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului, Departamentului de Control al Guvernului, Direcției Naționale Anticorupție, Autorității Naționale a Vămirilor, Gărzii Financiare, Casei Naționale de Asigurări

de Sănătate, Asociației Municipiilor din România, Asociației Orașelor din România și ai Asociației Comunelor din România.

La începutul lunii februarie 2008 au fost finalizate proiectul prezentei strategii și proiectul planului de acțiune aferent acesteia. Documentele au fost supuse dezbaterii publice prin publicare pe site-ul Ministerului Internelor și Reformei Administrative. Proiectele au fost dezbătute în cadrul reuniunii miniștrilor și a conducătorilor instituțiilor publice centrale vizate de strategie. La reuniune au participat și reprezentanții structurilor asociative ale autorităților publice locale.

La începutul lunii martie 2008 a fost organizată o întâlnire cu reprezentanții societății civile, în vederea punerii în discuție a acestor documente. În urma procesului de consultare publică, proiectul strategiei și al planului de acțiune aferent au fost revizuite.

Cap. II

Analiza situației actuale

Prin [Hotărârea](#) Guvernului nr. 231/2005 au fost aprobate Strategia națională anticorupție pe perioada 2005 - 2007 și Planul de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2005 - 2007. Strategia a avut drept misiune prevenirea și combaterea corupției prin perfecționarea și aplicarea riguroasă a cadrului normativ, prin stabilitate și coerență legislativă și prin consolidarea instituțională a organismelor cu atribuții decisive în domeniu.

Măsurile adoptate la nivelul administrației în vederea implementării strategiei au vizat în principal armonizarea legislativă și coordonarea cadrului legal în materie (majoritatea măsurilor din planul de acțiune fiind de ordin legislativ).

Strategia elaborată în 2005 este structurată pe 3 mari planuri: prevenire, combatere și cooperare internă și internațională. Unul dintre obiectivele Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2005 - 2007 a fost creșterea transparenței și integrității în administrația publică. În vederea implementării acestuia au fost realizate următoarele:

- a) adoptarea legii privind regimul finanțărilor nerambursabile din fondurile publice alocate pentru activități nonprofit de interes general;
- b) revizuirea reglementărilor existente privind finanțarea partidelor politice;
- c) revizuirea reglementărilor cu privire la achiziții publice, în sensul armonizării acestora cu directivele consolidate ale Uniunii Europene și cu bunele practici europene în domeniu;
- d) monitorizarea implementării legii privind transparența decizională în administrația publică și a legii privind liberul acces la informațiile de interes public;
- e) revizuirea legislației cu privire la funcționarii publici, în sensul armonizării acesteia cu legislația și cu cele mai bune practici europene;
- f) elaborarea unor strategii și planuri de acțiune sectoriale detaliate privind lupta împotriva corupției în celelalte sectoare publice considerate vulnerabile potrivit auditului independent din martie 2005;
- g) elaborarea unei strategii actualizate și a unui plan de acțiune detaliat privind lupta împotriva corupției în domeniul vamal, pe perioada 2005 - 2007;
- h) elaborarea sau actualizarea, după caz, a codurilor de conduită pentru diversele sectoare publice etc.

În ceea ce privește elaborarea unor strategii și planuri de acțiune sectoriale detaliate privind lupta împotriva corupției în celelalte sectoare publice considerate vulnerabile, la nivelul autorităților cu atribuții de control (Autoritatea Națională a Vămirilor, Garda Financiară, Ministerul Internelor și Reformei Administrative) au fost aprobate strategii pentru prevenirea și combaterea faptelor de corupție și planuri de acțiune aferente.

1. Dintre cele mai semnificative demersuri privind prevenirea și combaterea corupției în cadrul sectorului de **siguranță și ordine publică** pe perioada 2005 - 2007 menționăm:

- a) operaționalizarea Direcției Generale Anticorupție ca structură specializată în prevenirea și combaterea corupției interne;
- b) inițierea și desfășurarea unor activități cu caracter educativ-preventiv atât pentru zona angajaților ministerului, cât și în rândul opiniei publice;
- c) creșterea nivelului de transparență și vizibilitate publică a structurilor ministerului;
- d) punerea la dispoziția opiniei publice a unor canale de comunicare menite să faciliteze adresabilitatea către componentele de ordine publică (atât Direcția Generală Anticorupție, cât și Poliția Română și Poliția

de Frontieră Română au înființat linii telefonice directe de tipul telverde, unde cetățenii pot sesiza faptele de corupție);

e) dezvoltarea pe multiple planuri a colaborării dintre structurile implicate în prevenirea corupției la nivelul Ministerului Internelor și Reformei Administrative, dar și cu cele din Ministerul Justiției/Ministerul Public, după caz;

f) atragerea, în vederea colaborării, a unui număr cât mai larg de asociații/organizații nonguvernamentale (ONG) reprezentative pentru societatea civilă, în vederea solidarizării în jurul ideii de front comun de acțiune împotriva corupției, precum și realizarea unor activități și campanii anticorupție în parteneriat cu acestea;

g) organizarea și desfășurarea unor dezbateri regionale în scopul popularizării măsurilor și acțiunilor anticorupție;

h) înființarea și operaționalizarea Centrului Național pentru Integritate, ce are ca scop promovarea integrității și prevenirea corupției în cadrul administrației publice.

2. La nivelul **administrației publice centrale și locale** au fost elaborate, de asemenea, și o serie de mecanisme și instrumente care contribuie la creșterea transparenței activității autorităților, în conformitate cu [art. 7](#), 9, 10 și 13 din Convenția Națiunilor Unite împotriva corupției, adoptată la New York la 31 octombrie 2003, ratificată prin Legea nr. 365/2004. Toate acestea au condus însă în mod indirect la prevenirea și combaterea corupției.

Astfel menționăm:

a) [Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată;

b) [Legea](#) administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) [Ordonanța de urgență](#) a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) [Legea nr. 7/2004](#) privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată, care reglementează instituția consilierului de etică;

e) [Legea nr. 340/2004](#) privind prefectul și instituția prefectului, republicată;

f) [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

g) [Legea-cadru](#) a descentralizării nr. 195/2006;

h) [Ordonanța de urgență](#) a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 337/2006, cu modificările și completările ulterioare;

i) [Ordinul](#) ministrului administrației și internelor nr. 1.260/2006 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și funcționarea ghișeului unic în cadrul serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor.

Au existat proiecte și inițiative implementate în parteneriat cu organizații neguvernamentale, care au avut un impact important în direcția creșterii transparenței la nivelul administrației publice locale prin: dezvoltarea consiliilor pentru transparență locală (organisme semiformale, recunoscute de administrația publică locală), ce reunesc administrația publică locală și organizațiile societății civile de la nivel local, care au generat o creștere a transparenței administrației, a participării civice în procesele de decizie, dar și o monitorizare activă a procesului de achiziții publice și a execuției bugetare.

Totuși, până în acest moment, fenomenul corupției de la nivelul administrației publice locale nu a fost cuantificat în mod real.

3. În **sectorul financiar-fiscal**, în perioada 2005 - 2007, sa avut în vedere adoptarea de măsuri de ordin legislativ, organizatoric, precum și în domeniul recrutării și pregătirii profesionale a personalului din aparatul propriu. Totodată, au fost adoptate și măsuri de întărire a cooperării cu instituțiile care au competență în ceea ce privește prevenirea și combaterea corupției.

3.1. Măsurile concrete adoptate de administrația vamală în lupta împotriva corupției au condus la realizarea unor progrese evidente în prevenirea actelor de corupție, care au fost reflectate atât în percepția publicului, prin rezultatele sondajelor de opinie rezultate din Proiectul PHARE 2004 - Măsuri anticorupție la nivelul poliției de frontieră și a vămii -, cât și în rapoartele realizate de instituții specializate, cum ar fi Transparency International.

Astfel, în perioada 2005 - 2007, la nivelul Autorității Naționale a Vămirilor obiectivele din planurile de acțiune împotriva corupției au inclus: creșterea transparenței și integrității în administrația vamală, asigurarea eficienței procedurilor vamale, încurajarea participării publicului la semnalarea și depistarea

faptelor de corupție, asigurarea transparenței în procesul de selecție, recrutare și promovare, precum și creșterea gradului de pregătire profesională a personalului vamal, informatizarea și constituirea bazelor de date, consolidarea capacității de investigare a structurii de control intern și îmbunătățirea colaborării cu alte instituții ale statului cu atribuții în prevenirea și combaterea corupției.

Dintre măsurile adoptate de autoritatea vamală menționăm:

- a) aplicarea Tarifului Vamal Integrat Comunitar (TARIC) în procesul de vămuire;
- b) extinderea utilizării facilității oferite de Sistemul Informatic Integrat Vamal;
- c) armonizarea normelor și instrucțiunilor interne cu prevederile [Codului vamal](#) al României și cu [regulamentul](#) de aplicare al acestuia, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 707/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- d) creșterea gradului de pregătire profesională a personalului vamal;
- e) monitorizarea modului de respectare a normelor de conduită profesională și etică de către personalul autorității vamale;
- f) organizarea unor acțiuni comune cu instituțiile cu care Autoritatea Națională a Vămilelor are încheiate protocoale de colaborare în vederea prevenirii și combaterii corupției (Inspectoratul General al Poliției de Frontieră).

3.2. Pe perioada 2005 - 2007, Garda Financiară a acționat atât în vederea combaterii corupției, cât și a combaterii fraudei și spălării banilor.

În vederea aplicării măsurilor cuprinse în strategia anticorupție la nivel național, Garda Financiară acordă o atenție permanentă acțiunilor specifice în domeniul prevenirii, descoperirii și combaterii evaziunii fiscale.

Ca urmare a operațiunilor specifice de identificare, stopare și descurajare a fenomenului evazionist, Garda Financiară a transmis organelor abilitate sesizări și informații pentru fapte ce intră în aria de competență a acestor instituții.

În scopul diminuării factorilor de risc la corupție în rândurile personalului propriu, la nivelul Gărzii Financiare s-a elaborat Planul de măsuri anticorupție. Acest plan s-a axat în principal pe următoarele direcții de acțiune:

- a) schimbarea periodică a componenței echipelor de comisari;
- b) schimbarea zonelor și a domeniilor de activitate în care acționează echipele de control;
- c) antrenarea efectivă în verificările din teren a șefilor de compartimente, atât pentru coordonarea acțiunilor mai complexe, cât și pentru verificarea modului în care comisarii din subordine își îndeplinesc sarcinile de serviciu.

De asemenea, o atenție deosebită a fost acordată colaborării în cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală cu Direcția de control fiscal, Direcția antifraudă fiscală și Autoritatea Națională a Vămilelor, precum și cu celelalte instituții cu atribuții în domeniul combaterii criminalității economico-financiare și spălării banilor. În acest sens au fost semnate protocoale de colaborare cu Inspectoratul General al Poliției și cu Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor.

Singura măsură nefinalizată este legiferarea statutului comisarului din Garda Financiară.

4. Analiza situației actuale a corupției la nivelul **sistemului sanitar** s-a realizat pe baza informațiilor furnizate de către structurile din aparatul central sau din cele subordonate Ministerului Sănătății Publice, informațiile fiind cuprinse în:

- a) rapoartele misiunilor de audit intern;
- b) rapoartele misiunilor corpului de control;
- c) recomandări din proiectul finanțat de Banca Mondială;
- d) informații din mass-media.

Întrucât acest domeniu nu a fost inclus în Strategia națională anticorupție 2005 - 2007, nu a fost elaborată o strategie sectorială.

Totuși, s-au luat o serie de măsuri de eliminare a unora din factorii generatori de corupție (incompatibilitățile de funcție, conflictele de interese) tolerați în sistem și identificați în cadrul proiectului finanțat de Banca Mondială RO 4676 "Asistență tehnică pentru dezvoltarea unui plan de îmbunătățire a transparenței și scădere a plăților informale din sectorul de sănătate românesc", reglementări concretizate odată cu adoptarea [Legii nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare. Pachetul legislativ al reformei în sănătate stabilește cadrul general de funcționare a sistemului de sănătate și introduce o serie de reglementări privind conflictele de interese și incompatibilitățile pentru personalul din spitalele publice și casele de asigurări de sănătate.

Proiectul Băncii Mondiale a oferit, de asemenea, prima imagine asupra plăților informale existente în sistem (mecanisme de apariție, factori de risc și consecințe) și a recomandat măsuri de scădere a acestora în întregul sector de sănătate românesc.

Totodată, de la data de 1 ianuarie 2008 a început implementarea Sistemului Informatic Unic Integrat al asigurărilor sociale de sănătate în vederea monitorizării raportării serviciilor medicale de către furnizorii de astfel de servicii, care au încheiat contract de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate.

5. În ceea ce privește **sectorul educațional**, pentru atingerea obiectivului "Campanii de informare și măsuri educative" din cadrul Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2005 - 2007, obiectiv căruia la nivelul Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție i-a corespuns obiectivul "Creșterea gradului de înțelegere a mecanismelor corupției", Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului a avut în vedere măsuri în domeniul curricular.

Astfel, problematica corupției a fost introdusă, alături de alte probleme sociale majore (discriminare, infraționalitate, sărăcie, conflicte sociale), în cadrul unui modul distinct al programei școlare la disciplina sociologie. Asocierea problematicii corupției celorlalte probleme sociale nominalizate a avut în vedere faptul că numai o abordare sistemică și cauzală poate conduce la o înțelegere superioară a fenomenului și mecanismelor corupției.

De asemenea, realizarea și aprobarea prin ordin al ministrului educației, cercetării și tineretului a unei noi programe pentru disciplina drepturilor omului (oferită curriculară națională de curs opțional) conferă posibilitatea sporită de a înțelege mecanismele de funcționare ale statului de drept, stat care are la bază respectarea legii.

Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului a propus, pe lângă elementele curriculare de mai sus, o serie de alte oferte de cursuri opționale, precum și activități extracurriculare, în cadrul cărora se oferă posibilitatea realizării unei educații a copiilor și tinerilor, capabilă să conducă la crearea premiselor necesare prevenirii actelor de corupție din societatea românească.

Cap. III

Priorități, politici și cadru juridic existent

Programul de guvernare (cap. 10 "Politici anticorupție") și în general toate politicile publice anticorupție au fost elaborate ținându-se cont de recomandările GRECO și de Manualul anticorupție, elaborat de Națiunile Unite în 2003. Raportul privind România, din cadrul celei de-a doua runde de evaluare GRECO, cuprinde o listă de recomandări adoptate de GRECO și adresate României în vederea îmbunătățirii nivelului de conformitate cu dispozițiile supuse examinării. Cea de-a doua rundă de evaluare a fost concentrată pe 3 piloni, unul dintre aceștia fiind administrația publică și corupția.

În acest context au fost avute în vedere următoarele recomandări GRECO:

a) să se asigure că personalul din sectorul public este supus unor reguli adecvate în materie de recrutare și de avansare;

b) să se completeze codurile deontologice existente, atunci când este necesar (de exemplu, în materie de reacție la oferirea de bunuri în schimbul unui serviciu și de semnalare a cazurilor de corupție), și să se asigure că personalul din sectorul public beneficiază de o pregătire adecvată;

c) să se consolideze și să se armonizeze diferitele reguli în materie de primire de bunuri pentru un serviciu efectuat în temeiul funcției ocupate și să se furnizeze o pregătire adecvată personalului din sectorul public, plecând de la exemple practice;

d) să se întărească mecanismele de verificare a informațiilor solicitate conform legii pentru înregistrarea societăților comerciale, precum și respectarea obiectului de activitate atât în momentul înregistrării, cât și ulterior;

e) să se introducă cursuri de pregătire adresate inspectorilor fiscali în materie de descoperire a infracțiunilor de corupție.

Totodată, în cadrul Programului de guvernare, măsurile anticorupție la nivelul administrației publice centrale și locale, asumate, se referă la:

a) politicile fiscale;

b) sistemul de subvenții;

c) serviciile și utilitățile publice;

d) conflictul de interese;

- e) demnitatea publică și serviciul civil;
- f) mecanismele de combatere a corupției;
- g) managementul reglementărilor.

O altă direcție strategică de acțiune a Guvernului se referă la întărirea capacității instituționale a structurilor din administrația publică centrală și locală prin:

- a) dezvoltare organizațională;
- b) managementul resurselor umane;
- c) întărirea legăturilor interinstituționale;
- d) e-Government.

În Strategia națională anticorupție pe perioada 2005 - 2007, Guvernul României a avut în vedere o abordare de tip integrat.

Această abordare continuă și în prezentul document strategic, propunându-se măsuri care vin în completarea Strategiei de reformă a administrației publice, precum și a [obiectivului I](#) "Creșterea transparenței și integrității în administrația publică" din Strategia națională anticorupție pe perioada 2005 - 2007.

1. **Actele normative cu caracter general** care au legătură sau fac referire la fenomenul de corupție:

- a) [Codul penal](#);
- b) [Codul](#) de procedură penală;
- c) [Legea nr. 115/1996](#) pentru declararea și controlul averii demnitarilor, magistraților, a unor persoane cu funcții de conducere și de control și a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- d) [Legea nr. 188/1999](#), republicată;
- e) [Legea nr. 78/2000](#) pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- f) [Legea nr. 544/2001](#) privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- g) [Legea nr. 147/2002](#) pentru ratificarea Convenției civile asupra corupției, adoptată la Strasbourg la 4 noiembrie 1999;
- h) [Legea nr. 27/2002](#) pentru ratificarea Convenției penale privind corupția, adoptată la Strasbourg la 27 ianuarie 1999, cu modificările ulterioare;
- i) [Legea nr. 672/2002](#) privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare;
- j) [Legea nr. 161/2003](#) privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- k) [Legea nr. 52/2003](#) privind transparența decizională în administrația publică;
- l) [Legea nr. 364/2004](#) privind organizarea și funcționarea poliției judiciare, cu modificările ulterioare;
- m) [Legea nr. 571/2004](#) privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- n) [Legea nr. 7/2004](#) privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată;
- o) [Ordonanța de urgență](#) a Guvernului nr. 34/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 337/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- p) [Legea nr. 144/2007](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, cu modificările și completările ulterioare.

2. Actele normative care reglementează sectorul de **ordine și siguranță publică**:

- a) [Legea nr. 161/2005](#) privind stabilirea unor măsuri pentru prevenirea și combaterea corupției în cadrul Ministerului Internelor și Reformei Administrative;
- b) [Ordonanța de urgență](#) a Guvernului nr. 120/2005 privind operaționalizarea Direcției generale anticorupție din cadrul Ministerului Internelor și Reformei Administrative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 383/2005;
- c) [Ordonanța de urgență](#) a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Internelor și Reformei Administrative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008;
- d) [Hotărârea](#) Guvernului nr. 1.346/2007 privind aprobarea Planului de acțiune pentru îndeplinirea condiționalităților din cadrul mecanismului de cooperare și verificare a progresului realizat de România în domeniul reformei sistemului judiciar și al luptei împotriva corupției.

3. Actele normative relevante care reglementează **sectorul de administrație publică**:

- a) [Legea nr. 215/2001](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- b) [Legea nr. 340/2004](#), republicată;
 - c) [Legea nr. 393/2004](#) privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) [Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare;
 - e) [Legea-cadru nr. 195/2006](#).
4. Acte normative care reglementează **sectorul financiar-fiscal**:
- a) [Ordonanța de urgență](#) a Guvernului nr. 91/2003 privind organizarea Gărzii Financiare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2004, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) [Ordonanța](#) Guvernului nr. 8/2005 privind stabilirea unor măsuri de preluare a Gărzii Financiare și a Autorității Naționale a Vămile în subordinea Ministerului Finanțelor Publice, precum și a unor măsuri de reorganizare a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, aprobată cu modificări prin Legea nr. 154/2005;
 - c) [Hotărârea](#) Guvernului nr. 533/2007 privind organizarea și funcționarea Gărzii Financiare, cu modificările ulterioare.
5. În **sistemul sanitar**, cele mai importante acte normative care reglementează activitățile medicale specifice sunt:
- a) [Ordinul](#) ministrului sănătății nr. 840/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice de organizare și exercitare a auditului public intern în cadrul Ministerului Sănătății;
 - b) [Legea nr. 95/2006](#), cu modificările și completările ulterioare;
 - c) [Hotărârea](#) Guvernului nr. 862/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății Publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) [Ordinul](#) ministrului sănătății publice nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
 - e) [Ordinul](#) ministrului sănătății publice nr. 922/2006 privind aprobarea modelului contractului de management al spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
 - f) [Ordinul](#) ministrului sănătății publice nr. 880/2006 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorităților de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București și a structurii organizatorice a acestor autorități, cu modificările și completările ulterioare;
 - g) [Ordinul](#) ministrului sănătății publice nr. 320/2007 privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu completările ulterioare;
 - h) [Hotărârea](#) Guvernului nr. 324/2008 pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anul 2008, cu modificările și completările ulterioare;
 - i) [Ordinul](#) președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 178/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;
 - j) [Ordinul](#) ministrului sănătății publice și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 522/236/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pe anul 2008;
 - k) [Ordinul](#) ministrului sănătății publice nr. 169/2008 privind înființarea comisiilor consultative ale Ministerului Sănătății Publice;
 - l) [Ordinul](#) ministrului sănătății publice nr. 318/2008 pentru aprobarea criteriilor privind includerea, neinclusiunea sau excluderea medicamentelor în/din Lista cu denumiri comune internaționale ale medicamentelor de care beneficiază asigurații, cu sau fără contribuție personală, a documentației care trebuie depusă de solicitanți în vederea includerii unui medicament în această listă și a procedurii de lucru a Comisiei de strategie terapeutică.
6. Actele normative relevante care reglementează **sectorul educației**:
- a) [Legea](#) învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) [Ordinul](#) ministrului educației și cercetării nr. 4.492/2005 privind promovarea eticii profesionale în universități;
 - c) [Hotărârea](#) Guvernului nr. 366/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului, cu modificările și completările ulterioare.

Cap. IV

Definirea problemei

Conceptul de corupție este definit de mai multe organizații internaționale (ONU, Uniunea Europeană) și ONG-uri (Transparency International) care au ca misiune sau derulează programe pentru prevenirea și combaterea corupției. Conform definiției Transparency International, corupția înseamnă folosirea abuzivă a puterii încredințate, fie în sectorul public, fie în cel privat, în scopul satisfacerii unor interese personale sau de grup.

Conform Strategiei naționale anticorupție 2005 - 2007, corupția înseamnă devierea sistematică de la principiile de imparțialitate și echitate care trebuie să stea la baza funcționării administrației publice și care presupun ca bunurile publice să fie distribuite în mod universal, echitabil și egal și substituirea lor cu practici care conduc la atribuirea către unii indivizi sau grupuri a unei părți disproporționate a bunurilor publice în raport cu contribuția lor.

În toate documentele oficiale sau ale ONG-urilor, cu anumite diferențe și nuanțe sesizabile, corupția este prezentată ca un punct negativ major. În plus, percepția publică asupra corupției arată un grad scăzut de încredere a cetățenilor față de instituțiile statului.

În Raportul privind evoluția măsurilor de acompaniere în România după aderare, Comisia Europeană subliniază faptul că domeniul juridic pentru combaterea corupției este destul de bine dezvoltat, dar progresele realizate în scurta perioadă de timp care s-a scurs de la instituirea mecanismului de cooperare și verificare sunt încă insuficiente.

Una dintre problemele fundamentale care pe termen lung conduc la o diluare a impactului scontat al măsurilor este absența studiilor și analizelor amănunțite pe fiecare sector în parte, care să poată releva, pe baza unor indicatori fiabili, amplitudinea fenomenului. Astfel de documente oferă posibilitatea elaborării și implementării unor măsuri eficiente de prevenire și combatere a corupției.

Mai mult, cercetările existente nu conțin o descriere a factorilor de risc și a problemelor, pe baza unor indicatori relevanți. Această stare de fapt contribuie în mod negativ la evaluarea obiectivă a situației actuale și, în consecință, la implementarea unor măsuri anticorupție eficiente pe termen lung.

De aceea se impune ca această strategie să aibă în vedere o analiză exhaustivă a problemelor de corupție care afectează în mod profund administrația pe termen lung. Pentru a avea rezultate cu impact real în prevenirea și combaterea corupției, precum și pentru a îmbunătăți percepția publicului asupra fenomenului este necesar ca măsurile adoptate să aibă o fundamentare solidă și obiectivă.

Măsurile adoptate până în prezent în baza unor documente asumate de către unele instituții ale administrației publice au condus, în unele cazuri, la o creștere a gradului de transparență și de îmbunătățire a calității serviciilor publice oferite cetățeanului.

1. Ordine și siguranță publică

1.1. Factorii de risc identificați la nivelul sectorului de ordine și siguranță publică:

- a) absența unui sistem transparent și obiectiv în ceea ce privește recrutarea, selecția și formarea continuă a personalului;
- b) lipsa unor controale eficiente, regulate și inopinate de la structura ierarhic superioară;
- c) proceduri de lucru complexe și greoaie;
- d) management defectuos;
- e) lipsa de transparență în relația cu publicul și lipsa aptitudinilor de relaționare a personalului cu cetățeanul;
- f) permisivitatea unor acte normative, în sensul posibilității de apreciere sau interpretare subiectivă din partea funcționarului;
- g) lipsa stimulentei de ordin moral (nematerial) în exercitarea profesiei și slaba loialitate față de principiile și valorile promovate de instituție și profesie;
- h) lipsa promovării unor modele și slaba promovare a bunelor practici la nivel local și național.

1.2. Probleme specifice:

- a) deficiențe în interpretarea și aplicarea legislației existente (organizarea procedurilor de achiziții publice în așa fel încât să creeze un avantaj unui anumit candidat; includerea în cadrul comisiilor de achiziții a persoanelor asupra cărora există suspiciuni de conflict de interese/incompatibilități/fapte de corupție);
- b) transparență redusă în aplicarea procedurilor de recrutare și promovare a personalului;
- c) deficiențe în modul de înregistrare a plângerilor și sesizărilor;
- d) condiționarea unor servicii de oferirea de avantaje;

- e) slaba implicare a managerilor în organizarea și desfășurarea activității pe linia prevenirii și combaterii corupției;
- f) lipsa de informație la nivelul populației privind serviciile oferite, condițiile și modalitățile de obținere a acestora;
- g) sistem discreționar de luare a deciziilor.

2. Administrație publică locală

Analiza fenomenului corupției efectuată la nivelul **administrației publice locale** a relevat că, deși atât serviciile publice deconcentrate ale ministerelor, cât și autoritățile administrației publice locale au preluat inițiativa instituirii unor măsuri administrative în vederea reducerii oportunităților la corupție, nu există o strategie coerentă la nivel național adresată sectorului local.

2.1. În plus, evaluările interne și externe au scos în evidență existența anumitor **factori de risc**:

- a) salarizarea inechitabilă și necompetitivă;
- b) lipsa unui sistem de motivare alternativ;
- c) birocrăția excesivă în procesul de eliberare a documentelor;
- d) lipsa unui mecanism care să asigure o procesare obiectivă a documentelor (dosare privind obținerea/recunoașterea unor drepturi etc.);
- e) lipsa informațiilor pentru public privind documentele necesare, termenele și procedurile derulate de către administrație;

f) dificultatea de a atrage și de a menține în sistem personal specializat;

g) slaba promovare a bunelor practici;

h) lipsa unor mecanisme eficiente de descoperire, raportare și sancționare a abuzurilor funcționarilor.

2.2. Materializarea factorilor de risc mai sus menționați a generat următoarele **probleme specifice**:

- a) timpi foarte mari de răspuns la solicitările cetățenilor;
- b) condiționarea unor servicii de oferirea de avantaje;
- c) tratamentul discriminatoriu față de cetățeni (acordare de avize și autorizații în mod preferențial în domeniul urbanistic/activității de comerț);
- d) lipsa de fermitate și consecvență în aplicarea legislației în vigoare (neaplicarea de amenzi contravenționale în cazuri evidente de încălcare a normelor în vigoare);
- e) deficiențe în interpretarea și aplicarea legislației existente în domeniile cu risc la corupție (achizițiile publice, transparența decizională și liberul acces la informațiile de interes public).

3. Sectorul financiar-fiscal

3.1. Garda Financiară

În ceea ce privește Garda Financiară, instituție care exercită control operativ și inopinat privind prevenirea, descoperirea și combaterea oricăror acte și fapte din domeniul economic și financiar, care au ca efect evaziunea și fraudă fiscală, personalul său poate fi supus unui complex de factori care acționează asupra individului și societății, cum sunt, pe de o parte, nivelul toleranței sau respingerii societății față de fenomenul corupției, cutume comportamentale, iar pe de altă parte, vulnerabilitatea comportamentală a organelor de control (nivelul redus al salariilor de încadrare, nesiguranța constanței venitului, incertitudini privind venitul mic aferent perioadei de pensie etc.).

3.1.1. Analiza efectuată la nivelul instituției a relevat o serie de **factori de risc** care pot determina apariția fenomenului corupției, cum ar fi:

- a) legislație permisivă, în sensul definirii insuficiente a faptelor sancționabile;
- b) insuficienta motivare materială și profesională;
- c) insuficiența controalelor interne;
- d) contact nemijlocit cu operatorul economic;
- e) slaba promovare a implicării mediului de afaceri în prevenirea și combaterea corupției;

3.1.2. Astfel, în cadrul activităților legate de acest sector au fost semnalate **probleme** cum ar fi:

- a) sistem discreționar de luare a deciziilor (funcționarul cu atribuții de control este singurul factor decident în ceea ce privește constatarea faptei și stabilirea sancțiunii);
- b) lipsa dialogului cu operatorii economici;
- c) disproporție între nivelurile sancțiunilor prevăzute de lege (disproporție între minimul și maximul nivelului sancțiunilor contravenționale și amenzilor);
- d) transparență redusă în aplicarea procedurilor de recrutare și promovare a personalului.

3.2. Autoritatea Națională a Vămilelor

3.2.1. În ceea ce privește **Autoritatea Națională a Vămirilor**, personalul acesteia poate fi supus unor **factori de risc**, care pot determina apariția fenomenului corupției, cum ar fi:

- a) deficiențe în sistemul managerial;
- b) salarizare necorespunzătoare;
- c) control ierarhic insuficient;
- d) sistem deficitar de formare continuă a personalului.

3.2.2. Astfel, în cadrul activităților legate de acest sector au fost semnalate **probleme** cum ar fi:

- a) sistem deficitar de procesare a declarațiilor operatorilor economici;
- b) insuficiența controalelor pe linia ierarhică;
- c) personal insuficient format;
- d) legislație formulată neclar, care permite interpretări în afara spiritului legii (de exemplu, achizițiile publice).

4. Sănătate

În sectorul **sanitar** factorii de risc sunt multipli, la fiecare activitate existând o motivație specifică pentru comiterea faptelor de corupție.

4.1. **Factorii de risc** cel mai des identificați, a căror materializare afectează în mod vizibil sistemul sanitar, sunt:

- a) legislație incompletă în domenii sensibile (de exemplu, protecția juridică a personalului aflat în misiuni de audit și control);
- b) aplicarea defectuoasă de către unitățile sanitare a dispozițiilor legale privind achizițiile publice și executarea contractelor încheiate cu furnizorii proprii ai acestora;
- c) salarizare necorespunzătoare (lipsa motivației financiare a personalului din sănătate);
- d) vicierea activităților de control prin acte de corupție;
- e) insuficiența informare a persoanelor care contribuie la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate cu privire la conținutul pachetului de bază de servicii medicale și asupra drepturilor și obligațiilor pe care le au în cadrul sistemului social de asigurări de sănătate.

4.2. **Problemele specifice** identificate pentru acest domeniu sunt:

- a) deficiențe în aplicarea legislației existente în domeniile cu risc la corupție;
- b) condiționarea serviciilor medicale;
- c) lipsa de etică în promovarea produselor și echipamentelor medicale, prin promovare agresivă a acestora de către companiile producătoare sau distribuitori;
- d) un proces de selecție, angajare și promovare viciat (de exemplu, darea de mită pentru obținerea notelor de trecere în procesul educațional, la angajare în sistemul public sau în specialitățile cu număr limitat de locuri; distribuire voluntar deficitară a personalului medical, pentru crearea unui monopol de activitate).

5. Educație

5.1. În **domeniul educației** au fost identificate, pe baza unei analize (note și chestionare transmise structurilor Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului și instituțiilor din subordine privind identificarea vulnerabilităților în domeniul specific de activitate din cadrul sistemului educațional, Campania Națională Anticorupție "Fără șpagă", raport de cercetare - Centrul Educația 2000+ "Administrare și practici lipsite de integritate în școală", dezbateri publice cu sindicatele din educație, asociații, ONG-uri ocazionate de elaborarea pachetului legislativ privind învățământul preuniversitar și statutul cadrelor didactice, rapoartele corpului de control al ministrului educației, cercetării și tineretului) a nivelului corupției în sistemul educațional (atât pentru învățământul preuniversitar, cât și pentru cel superior), o serie de **factori de risc**, precum:

- a) instabilitate legislativă (lipsa corelării actelor normative ce reglementează acest domeniu);
- b) ineficiența unora dintre structurile de cooperare locale și naționale;
- c) absența canalelor de informare continuă și eficientă;
- d) nivel scăzut al competiției intra și interinstituționale;
- e) salarizarea inadecvată;
- f) un sistem deficitar de selecție, evaluare și promovare a personalului;
- g) insuficiența controalelor interne (audit, corp de control);
- h) preocupare redusă a conducerii unităților de învățământ în legătură cu procesul de achiziții publice privind materialele didactice;
- i) insuficiența campaniilor de prevenție, informare și conștientizare;

- j) lipsa unor proceduri obiective și transparente pentru evaluarea activității elevilor și studenților (testele naționale);
- k) slaba dezvoltare a mentoratului în relația cadru didactic - elev/student;
- l) slaba promovare a implicării active a tinerilor în activități ce vizează comunitatea și societatea din care vor face parte ca cetățeni;
- m) insuficienta dezvoltare a capacității manageriale a conducătorilor unităților școlare.

5.2. Probleme identificate:

- a) administrarea deficitară a școlilor, cu referire la procesul decizional;
- b) comunicare deficitară la nivelul unităților de învățământ cu beneficiarii serviciilor educaționale și cu structurile reprezentative ale elevilor, profesorilor, părinților și autoritățile locale;
- c) un proces de selecție, evaluare și promovare viciat (de exemplu, evaluarea diferențiată a resurselor umane în învățământul preuniversitar - accentul pe decalajul rural-urban; în învățământul superior, sistemul de evaluare și promovare lipsit de transparență);
- d) proceduri și formalități administrative greoaie (procesele de achiziție publică);
- e) instruire deficitară pe problematicele specifice anticorupției.

În urma analizei prezentate se poate concluziona că există o serie de **probleme de ordin general** care afectează toate sectoarele prezentate mai sus, din care menționăm:

- a) lipsa unor analize/studii care să reflecte nivelul actual al fenomenului corupției în sectoare vulnerabile și în administrația publică locală;
- b) absența canalelor de informare continuă și eficientă;
- c) insuficiența controalelor interne/externe;
- d) deficiențe în interpretarea și aplicarea legislației existente în domeniile cu risc de corupție;
- e) absența unui sistem transparent și obiectiv în ceea ce privește selecția, evaluarea, formarea și promovarea personalului;
- f) birocratizarea excesivă a administrației publice de la nivel central și local.

Cap. V

Principii generale

Strategia actuală se subsumează următoarelor principii, a căror respectare este esențială pentru realizarea unei administrații publice moderne:

A. Principiul **statului de drept**, ce statuează supremația legii, în fața căreia toți cetățenii sunt egali. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat.

B. Principiul **bunei guvernări**, conform căruia Guvernul trebuie să își stabilească acțiuni clare, eficiente, pe baza unor obiective bine stabilite și de calitate, și să aibă capacitatea și flexibilitatea de a răspunde rapid necesităților sociale.

C. Principiul **responsabilității**, care impune Guvernului obligația de a formula politici publice și de a răspunde pentru eficiența și implementarea acestora, de a accepta și suporta consecințele neîndeplinirii acestei obligații.

D. Principiul **prevenirii** săvârșirii actelor de corupție, conform căruia identificarea anticipată și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative.

E. Principiul **eficienței în combaterea** corupției, care se bazează pe evaluarea continuă atât din punctul de vedere al rezultatelor concrete, cât și din punctul de vedere al managementului organizațional.

F. Principiul **cooperării și coerenței**, în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepție coerentă asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite și a măsurilor ce urmează a fi luate.

G. Principiul **transparenței, consultării societății civile și al dialogului social**, care impune, pe de o parte, transparența procesului decizional, iar pe de altă parte, consultarea membrilor societății civile în cadrul acestui proces.

H. Principiul **participării**, prin care se instituie asigurarea consultării și participării reprezentanților actorilor interesați în faza de concepție, elaborare și implementare a politicilor publice și a actelor normative. Actorii interesați pot fi atât din cadrul societății civile, cât și de la nivelul instituțiilor sau autorităților publice.

I. Principiul **simplificării procedurilor administrative**, care presupune facilitarea și simplificarea formalităților administrative, pe care un solicitant (persoană fizică sau juridică) este obligat să le execute în vederea respectării regulilor impuse de către autorități.

J. Principiul **calității serviciilor**, care presupune definirea unor norme calitative și cantitative, adaptate nevoilor actuale ale societății.

K. Principiul **subsidiarității**, potrivit căruia exercitarea competențelor se va face de către autoritatea administrației publice locale situată la nivelul administrativ cel mai apropiat de cetățean și care dispune de capacitatea administrativă necesară.

L. Principiul **profesionalismului**, principiu potrivit căruia funcționarii publici au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență și corectitudine.

Cap. VI

Domenii prioritare, obiective și direcții de acțiune

Din informațiile oferite de la nivelul administrației publice se constată existența unor factori de risc similari, care, odată materializați, generează probleme specifice fiecărui sector. Din această constatare rezultă necesitatea unei abordări integrate a politicilor anticorupție, atât din punct de vedere legislativ și instituțional, cât și prin implementarea de instrumente și bune practici la nivelul administrației publice locale și al sectoarelor vulnerabile.

DOMENIUL: INFORMARE, CONȘTIENȚIZARE, RESPONSABILIZARE

Întărirea cooperării cu societatea civilă, încurajarea dialogului prin parteneriate public-privat, între reprezentanții Guvernului, syndicate, patronate, media și reprezentanți ai ONG-urilor, vor contribui în mod determinant la eliminarea unora dintre factorii de risc generatori de corupție.

De asemenea, deosebit de importantă este informarea și sensibilizarea opiniei publice în legătură cu efectele pe termen mediu și lung generate de faptele de corupție și prevenirea săvârșirii acestora.

Totodată, un accent deosebit trebuie pus pe măsurile ce vizează perfecționarea și formarea angajaților, în vederea creșterii gradului de conștientizare a personalului propriu cu privire la riscurile asociate corupției.

Obiectivul 1. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la consecințele actelor de corupție

Direcții de acțiune:

- (i) promovarea dialogului cu societatea civilă, prin intensificarea implicării ei în proiecte și programe de conștientizare a riscurilor asociate faptelor de corupție;
- (ii) îmbunătățirea fluxului de informații către mass-media și public privind activitățile de prevenire și combatere a corupției;
- (iii) continuarea campaniilor de informare a publicului cu privire la drepturile și obligațiile ce îi revin în relația cu autoritățile și instituțiile publice, în vederea stimulării unei atitudini civice anticorupție.

Obiectivul 2. Creșterea gradului de responsabilizare a personalului propriu asupra riscurilor asociate corupției

Direcții de acțiune:

- (i) organizarea de campanii de informare și sensibilizare a personalului propriu cu privire la efectele corupției;
- (ii) adaptarea programelor de formare profesională a personalului în funcție de vulnerabilitatea la faptele de corupție specifice fiecărui domeniu și completarea modulelor de formare în mod corespunzător;
- (iii) consolidarea și extinderea rețelei consilierilor de etică.

DOMENIUL: SIMPLIFICAREA PROCEDURILOR ADMINISTRATIVE

În cadrul reformei administrației publice, simplificarea administrativă constituie elementul central al oricărui demers de modernizare. Simplificarea procedurilor administrative necesită colaborare, multă creativitate și tenacitate.

Prin simplificarea procedurilor administrative, cetățeanul va beneficia de servicii de calitate la standarde europene, într-un timp scurt, cu costuri minime, așadar: calitate, eficiență, celeritate. A simplifica

înseamnă și dezvoltarea de servicii în sistem electronic, permițând un acces direct și mult mai rapid la informații și servicii.

Așadar, în vederea creșterii eficienței și eficacității serviciilor publice, este absolut necesar să se ia în calcul utilizarea administrației electronice ca un mijloc, printre cele mai importante, pentru realizarea obiectivelor privind simplificarea procedurilor administrative.

Obiectivul 3. Eliminarea barierelor administrative

Direcții de acțiune:

- (i) elaborarea și introducerea de instrumente și standarde pentru îmbunătățirea activității autorităților publice;
- (ii) revizuirea procedurilor interne în vederea eliminării procedurilor redundante;
- (iii) analiza legislației specifice, în vederea eliminării factorilor legislativi și instituționali care limitează calitatea serviciilor publice și cresc gradul de vulnerabilitate la corupție.

Obiectivul 4. Utilizarea tehnologiilor informatice în cadrul serviciilor publice

Direcții de acțiune:

- (i) îmbunătățirea accesului publicului la informații, prin oferirea acestora în sistem electronic;
- (ii) utilizarea noilor tehnologii ale informației în vederea creșterii transparenței și celerității la nivelul serviciilor publice;
- (iii) creșterea numărului de servicii publice disponibile în sistem electronic.

DOMENIUL: ANALIZE, STUDII, CERCETĂRI PRIVIND FENOMENUL CORUPȚIEI

Principiul 18 din Rezoluția (97) 24 privind cele 20 de principii directe pentru lupta împotriva corupției, adoptată la 6 noiembrie 1997 de Comitetul Miniștrilor Consiliului European, încurajează efectuarea de studii în domeniul corupției.

Pentru a putea fundamenta pe termen lung orice fel de document strategic în acest domeniu este nevoie să se evalueze, în mod obiectiv și aprofundat, situația actuală. Datorită evoluțiilor socio-economice este necesară actualizarea studiilor și analizelor care stau la baza dezvoltării politicilor publice elaborate de Guvern.

Această abordare va contribui la adoptarea unor decizii viitoare în mod fundamentat, și nu pe baza unor concluzii insuficient argumentate. Acest demers va permite acțiunea asupra cauzelor primare ale corupției, și nu numai tratarea sau diminuarea efectelor vizibile.

Ulterior, în baza acestor analize, se vor putea elabora și implementa viitoarele politici publice în domeniul administrației publice centrale și locale, cu accent pe domeniile vulnerabile.

Obiectivul 5. Sprijinirea administrației publice în vederea evaluării dimensiunii fenomenului de corupție

Direcții de acțiune:

- (i) realizarea de studii și analize de către organisme cu experiență în domeniu pentru identificarea cauzelor, factorilor și riscurilor asociate corupției la nivelul administrației publice (independent pentru fiecare domeniu vizat, avându-se în vedere asigurarea participării și implicării active a tuturor actorilor sociali vizați și competenți, a beneficiarilor sectoarelor respective și a organizațiilor societății civile);
- (ii) realizarea de auditări independente ale instituțiilor publice implicate.

Obiectivul 6. Adaptarea cadrului legislativ și a politicilor publice conform recomandărilor studiilor, analizelor și auditurilor independente

Direcții de acțiune:

- (i) diseminarea concluziilor și recomandărilor studiilor, analizelor și auditărilor independente, pentru fiecare domeniu vizat;
- (ii) adaptarea politicilor publice, conform recomandărilor studiilor, analizelor și auditărilor independente.

DOMENIUL: TRANSPARENȚĂ ȘI EFICIENȚĂ

Capitalul uman constituie o resursă strategică în cadrul administrației publice, indiferent că este vorba de administrația centrală sau locală. Eliminarea factorilor de risc generatori de corupție specifici managementului resurselor umane se poate realiza printr-o creștere a transparenței proceselor de recrutare, selecție și promovare a personalului.

Semnalele venite de la nivelul sectoarelor vulnerabile și al administrației publice locale au indicat necesitatea instituirii de măsuri în vederea creșterii transparenței și eficienței cheltuirii banului public, cu referire la procesul de achiziții publice.

Obiectivul 7. Creșterea transparenței în sistemul de management al resurselor umane

Direcții de acțiune:

- (i) creșterea transparenței privind condițiile de recrutare și selecție a personalului din sursă externă;
- (ii) creșterea transparenței în procesul de promovare a personalului;
- (iii) îmbunătățirea sistemelor de carieră în sectoarele vulnerabile la corupție.

Obiectivul 8. Gestionarea corectă a fondurilor publice

Direcții de acțiune:

- (i) reducerea gradului de vulnerabilitate la corupție prin îmbunătățirea procesului de achiziție publică;
- (ii) îmbunătățirea procesului decizional în vederea unei mai bune utilizări a fondurilor publice.

DOMENIUL: PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI PRIN COMUNICARE ȘI COLABORARE

Comunicarea dintre autorități, instituții și cetățeni constituie unul dintre indicatorii relevanți ai gradului de dezvoltare a societății civile. Modul în care oamenii percep relația lor cu instituțiile publice poate influența interesul și participarea populației la viața comunităților, articularea cerințelor reformei instituționale cu interesele particulare și/sau generale ale indivizilor.

Prevenirea fenomenului corupției se poate realiza prin implementarea unei politici de comunicare adecvate, care va avea ca efect o mai bună înțelegere a obiectivelor și o acceptare mai ușoară a măsurilor recomandate.

Combaterea fenomenului corupției se va putea realiza prin întărirea colaborării intra și interinstituționale dintre instituțiile cu atribuții în domeniul combaterii corupției, dar și prin inițierea și implementarea de măsuri care să ducă la o creștere a transparenței privind modul de aplicare/respectare a prevederilor legale.

Obiectivul 9. Susținerea campaniilor de prevenire a fenomenului corupției

Direcții de acțiune:

- (i) îmbunătățirea procesului de comunicare cu publicul;
- (ii) dezvoltarea de parteneriate cu societatea civilă în vederea prevenirii actelor de corupție.

Obiectivul 10. Combaterea fenomenului corupției prin întărirea colaborării intra și interinstituționale și prin monitorizarea aplicării prevederilor legale

Direcții de acțiune:

- (i) îmbunătățirea colaborării inter și intrainstituționale;
- (ii) monitorizarea aplicării prevederilor legale în vederea reducerii vulnerabilității la corupție.

Cap. VII

Rezultatele politicilor publice

DOMENIUL: INFORMARE, CONȘTIENȚIZARE, RESPONSABILIZARE

O societate civilă mai bine informată, conștientă de rolul ei privind participarea, proiectarea, angajarea, evaluarea și certificarea serviciilor publice, va avea ca efect o diminuare a faptelor de corupție. Întărirea cooperării cu societatea civilă, încurajarea dialogului prin parteneriate public-private, între reprezentanții guvernului, sindicate, patronate, media și ai reprezentanților ONG-urilor, contribuie în mod decisiv la eliminarea unora dintre factorii de risc generatori de corupție.

Această cooperare are un efect catalizator în etapa de prevenire a săvârșirii faptelor de corupție, fiind posibilă doar prin concertarea eforturilor principalilor actori implicați.

Principiile etice care guvernează administrația publică vizează și standarde minime cu privire la comportamentul pe care trebuie să îl aibă toți cei care își desfășoară activitatea în cadrul administrației publice. Aceste principii includ: profesionalismul, imparțialitatea, amabilitatea, încrederea, echitatea.

DOMENIUL: SIMPLIFICAREA PROCEDURILOR ADMINISTRATIVE

Simplificarea procedurilor administrative constituie un mijloc de luptă împotriva corupției, având un rol semnificativ în reducerea acestui fenomen la nivelul administrației publice.

Efectul simplificării administrative este facilitarea raporturilor dintre administrație și cetățean, acest lucru reprezentând rațiunea de a fi a serviciilor publice, deoarece simplificând formalitățile administrative se reduc în mod proporțional și sarcinile ce le corespund.

Simplificarea administrativa vizează atât ameliorarea reglementărilor existente (proces curativ) și conceperea de noi reglementări (proces preventiv), cât și identificarea de soluții alternative la reglementările existente (simplificarea procedurilor interne).

Utilizarea administrației electronice duce la o simplificare efectivă a procedurilor, deoarece utilizatorul are acces direct la toate informațiile, la o mai bună conectare a procedurilor între ele și la evitarea cererii repetate de date.

DOMENIUL: ANALIZE, STUDII, CERCETĂRI PRIVIND FENOMENUL CORUPȚIEI

Studiile și analizele elaborate oferă un fundament solid pentru elaborarea/actualizarea documentelor de politici publice la nivelul sectoarelor vizate.

Recomandările formulate contribuie la adoptarea unor decizii viitoare, care vor permite acțiunea asupra cauzelor primare ale corupției.

Analizele pe fiecare sector în parte permit o evaluare a amplitudinii fenomenului corupției, și, în consecință, implementarea unor măsuri anticorupție eficiente pe termen lung.

DOMENIUL: TRANSPARENTĂ ȘI EFICIENȚĂ

Reforma managementului resurselor umane, în contextul luptei împotriva corupției, se desfășoară într-un spectru larg, având ca scop o performanță mai bună și o responsabilitate definită de rezultate, un serviciu public eficient și transparent, bazat pe costuri minime.

Semnalele venite de la nivelul sectoarelor vulnerabile și al administrației publice locale au indicat necesitatea instituirii de măsuri în vederea creșterii transparenței și eficienței cheltuirii banului public, cu referire la procesul de achiziții publice.

DOMENIUL: PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN COMUNICARE ȘI COLABORARE

Preluarea opiniilor cetățenilor determină o ameliorare continuă a serviciilor oferite. Cetățenii au posibilitatea de a-și exprima opiniile și preferințele, fapt care va conduce la o creștere a eficacității administrației.

Demersurile privitoare la calitate se înscriu în cadrul unui proces de ameliorare continuă, care are ca finalitate plasarea utilizatorului în centrul preocupărilor serviciilor publice.

Existența unor proceduri democratice, bazate pe mecanisme concrete și permanente de punere în practică a unui sistem de preluare/ascultare a dorințelor cetățenilor, primirea și tratarea observațiilor și reclamațiilor și, nu în ultimul rând, reevaluarea modalităților de contact, a procesului de muncă și a organizării interne duc la ameliorarea relației cetățean - administrație.

Totodată, utilizatorul serviciilor publice este mai bine informat cu privire la canalele de acces, documentele necesare, termenele și modalitățile de utilizare a căilor de atac.

Cap. VIII

Rezultatele acțiunilor

Obiectivul 1. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la consecințele actelor de corupție

- a) rapoarte de evaluare a acțiunilor desfășurate în parteneriat cu ONG-uri, sindicate, patronate;
- b) asociații profesionale;
- c) rapoarte de monitorizare a aparițiilor în presa scrisă și audiovizuală;
- d) rapoarte de evaluare a impactului acestor campanii;
- e) materiale promoționale distribuite.

Obiectivul 2. Creșterea gradului de responsabilizare a personalului propriu asupra riscurilor asociate corupției

- a) rapoarte de evaluare a sesiunilor de instruire derulate pe baza programelor actualizate și a tematicilor abordate;
- b) acte normative/administrative adoptate.

Obiectivul 3. Eliminarea barierelor administrative

- a) proceduri simplificate/revizuite și instituții care le implementează;
- b) număr de instituții care au implementat instrumente de managementul calității totale;
- c) număr de instituții care au implementat instrumente de managementul riscului;
- d) rapoarte de monitorizare privind implementarea instrumentelor de managementul calității totale și managementul riscului;
- e) acte administrative adoptate.

Obiectivul 4. Utilizarea tehnologiilor informatice în cadrul serviciilor publice

- a) rapoarte de monitorizare privind numărul de accesări on-line ale serviciilor;
- b) rapoarte de monitorizare a serviciilor oferite în sistem de ghișeu unic;
- c) rapoarte de monitorizare a instituțiilor ce oferă informații în sistem electronic;
- d) acte administrative adoptate.

Obiectivul 5. Sprijinirea administrației publice în vederea evaluării dimensiunii fenomenului de corupție

- a) rapoarte de evaluare a studiilor și analizelor;
- b) rapoarte de evaluare a auditărilor independente;
- c) rapoarte privind recomandările formulate.

Obiectivul 6. Adaptarea cadrului legislativ și a politicilor publice conform recomandărilor studiilor, analizelor și auditurilor independente

- a) raport de evaluare a campaniilor, întâlnirilor, seminariilor organizate;
- b) politici publice și strategii adaptate și adoptate.

Obiectivul 7. Creșterea transparenței în sistemul de management al resurselor umane

- a) raport de monitorizare a aparițiilor în presa scrisă centrală și locală privind organizarea concursurilor, condițiile de recrutare și selecție a personalului;
- b) rapoarte anuale de monitorizare a stadiului de implementare a strategiilor de resurse umane;
- c) rapoarte de monitorizare privind creșterea transparenței în procesul de promovare a personalului.

Obiectivul 8. Gestionarea corectă a fondurilor publice

- a) rapoarte de monitorizare a documentelor publicate (programe anuale de investiții, achiziții, anunțuri, rapoarte etc.);
- b) acte administrative adoptate.

Obiectivul 9. Susținerea campaniilor de prevenire a fenomenului corupției

- a) rapoarte elaborate cu privire la consultările cu societatea civilă;
- b) materiale promoționale distribuite;
- c) rapoarte de monitorizare a plângerilor și reclamațiilor înregistrate și rezolvate;
- d) rezultatele evaluării sondajelor de opinie;
- e) acte administrative adoptate.

Obiectivul 10. Combaterea fenomenului corupției prin întărirea colaborării intra și interinstituționale și prin monitorizarea aplicării prevederilor legale

- a) recomandări preluate în urma controalelor și auditărilor efectuate;
- b) rapoarte de evaluare privind recomandările formulate;
- c) acte normative adoptate.

Cap. IX Indicatori

Conform Planului de acțiune pentru implementarea strategiei.

Cap. X Implicații bugetare

Resursele necesare implementării strategiei pentru sectoarele vulnerabile și administrația publică locală vor fi asigurate la nivelul fiecărui sector din bugetele proprii și din finanțări externe.

Astfel, bugetele destinate elaborării studiilor și analizelor pentru evaluarea nivelului corupției în sectoarele vulnerabile și administrația publică locală vor fi finanțate și din fondurile programelor operaționale.

La nivelul Ministerului Internelor și Reformei Administrative și pentru administrația publică locală, o serie de activități cuprinse în planurile de acțiune vor fi finanțate atât din surse bugetare, cât și din bugetul Proiectului de Twinning PHARE 2006 "Continuarea luptei împotriva corupției în administrația publică" - RO/06/IB/JH/05.

Cap. XI

Implicații juridice

Elaborarea de studii și analize în vederea evaluării dimensiunii fenomenului corupției la nivelul sectoarelor vizate va conduce, în baza recomandărilor formulate, la o reevaluare/adaptare a documentelor de politici publice sectoriale.

1. La nivelul **Ministerului Internelor și Reformei Administrative** sunt prevăzute modificări de ordin legislativ și administrativ pentru:

- a) revizuirea standardelor și procedurilor privind identificarea și gestionarea riscurilor în activitatea structurilor din cadrul ministerului;
- b) dezvoltarea unei metodologii generale de aplicare a Modelului Costului Standard pentru cetățeni;
- c) îmbunătățirea cadrului normativ privind realizarea testelor de integritate la nivelul structurilor din cadrul ministerului;
- d) elaborarea și implementarea de instrumente, tehnici și proceduri vizând motivarea profesională/educațională a personalului, pentru reducerea gradului de vulnerabilitate la actele de corupție;
- e) revizuirea responsabilităților legale ale consilierului de etică, în vederea eficientizării mecanismelor de cooperare și sprijin pentru funcționarii publici;
- f) îmbunătățirea procedurilor de achiziții publice;
- g) extinderea competențelor Direcției Generale Anticorupție, în vederea reducerii faptelor de corupție de la nivelul administrației publice locale și a creșterii încrederii cetățenilor în autoritățile și instituțiile publice de interes local.

2. La nivelul **autorităților publice locale** sunt prevăzute modificări de ordin legislativ și administrativ pentru:

- a) introducerea și diseminarea de instrumente în vederea creșterii eficienței și calității serviciilor oferite (managementul calității totale și managementul riscului);
- b) simplificarea procedurilor și reducerea costurilor administrative ce vizează domeniul urbanistic;
- c) introducerea/creșterea numărului de servicii oferite cetățenilor în sistem de ghișeu unic;
- d) implementarea sistemului electronic de management al documentelor;
- e) îmbunătățirea procedurilor de achiziții publice;
- f) promovarea planificării strategice la nivelul autorităților publice locale;
- g) asumarea unui set de angajamente (cartă/convenție) de către autorități/instituții privind relația cu cetățeanul (mod de primire, termene, mod de soluționare a solicitărilor).

3. La nivelul **sectorului financiar-fiscal** sunt prevăzute modificări de ordin legislativ și administrativ pentru:

- a) introducerea și diseminarea de instrumente în vederea creșterii eficienței și calității serviciilor oferite (managementul calității totale și managementul riscului);
- b) armonizarea normelor și instrucțiunilor interne cu prevederile [Codului vamal](#) al României și cu [Regulamentul](#) de aplicare al acestuia;
- c) aprobarea statutului comisarului din Garda Financiară;
- d) îmbunătățirea procedurilor de achiziții publice;
- e) aprobarea planului de activitate de către vicepreședintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală, în vederea consolidării capacității de investigare de control intern la nivelul Autorității Naționale a Vămilelor.

4. La nivelul **sectorului sanitar** sunt prevăzute modificări de ordin legislativ și administrativ pentru:

- a) introducerea și diseminarea de instrumente în vederea creșterii eficienței și calității serviciilor oferite (managementul calității totale și managementul riscului);
- b) definirea de noi standarde referitoare la calitatea serviciilor publice în sistemul de sănătate (condiții, termene etc.);
- c) definirea de noi ghiduri clinice și de tratament și a unor instrumente pentru monitorizarea comportamentului standardizat al cadrelor medicale în fața pacienților cu nevoi similare de sănătate;

d) modificarea responsabilităților asistentului social, pentru protecția dreptului pacientului și promovarea serviciilor integrate medico-sociale;

e) crearea unui cadru legislativ și a unor mecanisme de supraveghere care să permită monitorizarea situațiilor de risc evidențiate (conflict de interese, marketing agresiv al companiilor etc.);

f) modificarea cadrului legal în vederea creșterii performanței profesionale și rezistenței la fapte de corupție (salarizarea în funcție de performanțele profesionale);

g) îmbunătățirea procedurilor de achiziții.

5. La nivelul **sectorului educațional** sunt prevăzute modificări de ordin legislativ și administrativ pentru:

a) îmbunătățirea legislației prin introducerea de măsuri de prevenire a corupției în sistemul educațional;

b) introducerea și diseminarea de instrumente în vederea creșterii eficienței și calității serviciilor oferite (managementul calității totale și managementul riscului);

c) îmbunătățirea procedurilor prin reevaluarea atribuțiilor pentru funcțiile existente la nivel universitar;

d) actualizarea manualelor de proceduri privind implementarea [Ordinului](#) ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial, cu modificările și completările ulterioare;

e) actualizarea standardelor referitoare la calitatea în educație;

f) simplificarea procedurilor privind recunoașterea și echivalarea diplomelor de studii;

g) înființarea compartimentelor de dezvoltare a carierei în învățământ și cercetare, în cadrul birourilor de orientare profesională existente în cadrul universităților;

h) elaborarea ghidurilor de carieră specifice pentru fiecare instituție de învățământ superior sau instituție la nivel central (Ministerul Educației Cercetării și Tineretului, Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior, Centrul de Management pentru Finanțarea Învățământului Superior etc.);

i) îmbunătățirea procedurilor de achiziții publice.

Cap. XII

Proceduri de monitorizare, evaluare

Prezenta strategie pentru sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2008 - 2010 va fi monitorizată de Comitetul de monitorizare al strategiei, înființat prin decizie a primului-ministru, având următoarea componență:

Președinte: ministrul internelor și reformei administrative;

Vicepreședinte: secretarul de stat pentru reforma în administrația publică;

Membri:

- un reprezentant al Cancelariei Primului-Ministru;

- un reprezentant al Secretariatului General al Guvernului;

- un reprezentant al Unității Centrale pentru Reforma Administrației Publice;

- un reprezentant al Direcției Generale Anticorupție;

- un reprezentant al Ministerului Justiției;

- un reprezentant al Ministerului Sănătății Publice;

- un reprezentant al Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului;

- un reprezentant al Ministerului Economiei și Finanțelor;

- un reprezentant al Federației Autorităților Locale din România.

Secretariatul Comitetului de monitorizare a strategiei va fi asigurat de către Unitatea Centrală pentru Reforma Administrației Publice.

Comitetul de monitorizare a strategiei analizează stadiul implementării planului de acțiune general și a planurilor de acțiune sectoriale și propune măsuri de remediere a eventualelor deficiențe, reunindu-se trimestrial sau ori de câte ori este nevoie.

Comitetul de monitorizare a strategiei adoptă decizii cu caracter de recomandare.

Ministrul internelor și reformei administrative are obligația de a-l informa pe primul-ministru cu privire la deciziile adoptate.

Cap. XIII

Etape ulterioare și instituții responsabile

Instrumentul prin care se asigură implementarea strategiei sunt planurile de acțiune, care conțin obiective, măsuri, termene și instituții responsabile pentru implementarea măsurilor.

Instituțiile responsabile au obligația de a raporta Comitetului de monitorizare al strategiei stadiul implementării măsurilor.

Frecvența și modul de raportare, precum și structura rapoartelor de monitorizare, acolo unde este cazul, vor fi stabilite ulterior de Comitetul de monitorizare al strategiei, cu consultarea tuturor instituțiilor implicate.

La sfârșitul perioadei de implementare va avea loc o evaluare finală a implementării strategiei, ce va evidenția gradul în care au fost îndeplinite obiectivele.

Planul de acțiune general și planurile sectoriale, prezentate în anexele nr. 2, 2A, 2B, 2C, 2D, 2E, constituie parte integrantă a prezentei strategii, urmând a fi actualizate semestrial.

Anexa Nr. 2

PLAN DE ACȚIUNE GENERAL

DOMENIUL: INFORMARE, CONȘTIENTIZARE, RESPONSABILIZARE					
Obiective Responsabili	Direcții de acțiune Indicatori de	Acțiuni și măsuri realizare	Termen de	Resurse	
1. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la consecințele actelor de corupție	1.1. Promovarea dialogului cu societatea civilă prin intensificarea implicării ei în proiecte și programe de conștientizare a riscurilor asociate faptelor de corupție;	1.1.1. Dezvoltarea de parteneriate cu societatea civilă în vederea promovării	Permanent	Resurse MSP Resurse MECT Resurse MIRA Resurse MEF	MSP MECT MIRA inițiate; MEF Număr de inițiative promovate;
				extrabugetare publice locale	
		1.1.2. Încheierea de protocoale/convenții între instituțiile publice și sindicate/patronate/asociații profesionale din sectoarele vulnerabile pentru asumarea unor standarde și măsuri anticorupție;	Permanent	Resurse MSP Resurse MECT Resurse MIRA Resurse MEF Buget local și resurse extrabugetare publice locale	Număr de protocoale încheiate; Număr de parteneriate încheiate;

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA

3 3 1.2. Îmbunătățirea 3 1.2.1. Colaborarea cu 3 Permanent 3 Resurse MSP 3 MSP 3 Număr
de 3
3 fluxului de informații 3 asociațiile profesionale 3 3 Resurse MECT 3 MECT
3 protocoale/ 3
3 către mass-media și 3 din domeniul mass-media 3 3 Resurse MIRA 3 MIRA
3 convenții 3
3 public privind 3 prin: 3 3 Resurse MEF 3 MEF 3 încheiate; 3
3 activitățile de 3 - încheierea de 3 3 Buget local 3 Autorități ale 3 Număr de 3
3 prevenire și combatere 3 protocoale/convenții de 3 3 și resurse 3 administrației 3 acțiuni
comune 3
3 a corupției; 3 parteneriat între 3 3 extrabugetare 3 publice locale 3 desfășurate; 3
3 3 3 instituțiile publice și 3 3 3 3 Număr de 3
3 3 3 media pentru dezvoltarea 3 3 3 3 metode/mijloace 3
3 3 3 unei informări avizate a 3 3 3 3 de informare 3
3 3 3 publicului; 3 3 3 3 implementate; 3
3 3 3 - organizarea de mese 3 3 3 3 Rapoarte 3
3 3 3 rotunde/seminarii în 3 3 3 3 elaborate și 3
3 3 3 vederea identificării 3 3 3 3 publicate în 3
3 3 3 celor mai potrivite 3 3 3 3 urma 3
3 3 3 metode/mijloace de 3 3 3 3 consultărilor 3
3 3 3 informare a publicului; 3 3 3 3 cu societatea 3
3 3 3 - organizarea 3 3 3 3 civilă; 3
3 3 3 trimestrială de dezbateri 3 3 3 3 3
3 3 3 publice pe tematici 3 3 3 3 3
3 3 3 legate de corupție; 3 3 3 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA

3 3 3 1.2.2. Promovarea 3 Permanent 3 Resurse MSP 3 MSP 3 Număr de 3
3 acțiunilor anticorupție 3 3 Resurse MECT 3 MECT 3 emisiuni/ore de 3
3 cu respectarea regulilor 3 3 Resurse MIRA 3 MIRA 3 emisie; 3
3 privind 3 3 Resurse MEF 3 MEF 3 Număr de 3
3 confidențialitatea 3 3 Buget local 3 Autorități ale 3 apariții în 3
3 anchetelor și protecția 3 3 și resurse 3 administrației 3 presa scrisă și 3
3 datelor personale prin: 3 3 extrabugetare 3 publice locale 3 audiovizuală; 3
3 - prezentarea în mod 3 3 3 3 Site-uri 3
3 sistematic prin 3 3 3 3 actualizate cu 3
3 intermediul mass-media a 3 3 3 3 informațiile 3
3 unor statistici privind 3 3 3 3 solicitate; 3
3 numărul de cazuri 3 3 3 3 comunicate de 3
3 semnalate, numărul de 3 3 3 3 presă emise; 3
3 cazuri în curs de 3 3 3 3 3
3 cercetare, numărul de 3 3 3 3 3
3 cazuri soluționate, 3 3 3 3 3
3 măsurile dispuse; 3 3 3 3 3
3 - publicarea/actualizarea 3 3 3 3 3
3 pe site-ul instituției a 3 3 3 3 3
3 unor statistici privind 3 3 3 3 3
3 numărul de cazuri 3 3 3 3 3
3 semnalate, numărul de 3 3 3 3 3
3 cazuri în curs de 3 3 3 3 3
3 cercetare, numărul de 3 3 3 3 3

3.3.2. Elaborare de proiecte de acte normative în vederea creșterii calității serviciilor publice și diminuării riscului asociat fenomenului de corupție;

3.3.3. Măsurarea gradului de satisfacție a cetățeanului privind nivelul serviciilor oferite, prin elaborarea de studii/anchete sociologice (sondaje de opinie, chestionare, interviuri);

4. Utilizarea tehnologiilor informatice în cadrul serviciilor publice

4.1. Îmbunătățirea accesului publicului la informații prin intermediul tehnologiilor informatice

4.1.1. Actualizarea sistemului de informații în vederea creșterii transparenței și celerității la nivelul serviciilor publice; procesarea electronică a petițiilor; crearea unei interfețe electronice în vederea unei informări rapide a

4.2. Utilizarea noilor tehnologii ale informației în vederea creșterii transparenței și celerității la nivelul serviciilor publice; procesarea electronică a petițiilor; crearea unei interfețe electronice în vederea unei informări rapide a

4.2.1. Introducerea sistemului electronic de informații în vederea creșterii transparenței și celerității la nivelul serviciilor publice; procesarea electronică a petițiilor; crearea unei interfețe electronice în vederea unei informări rapide a

petențiilor cu privire la stadiul dosarelor;

4.3. Creșterea numărului de servicii publice disponibile în sistem electronic; și procedurilor în vederea completării și transmiterii acestora on-line;

4.3.1. Extinderea tipurilor de servicii oferite cetățenilor în sistem de ghișeu unic; și resurse extrabugetare

Permanent Resurse MSP MSP Număr de Resurse MECT MECT formulare Resurse MIRA MIRA postate Resurse MEF MEF on-line; Buget local Autorități ale Număr de și resurse administrației persoane care extrabugetare publice locale au accesat servicii on-line;

4.3.2. Extinderea tipurilor de servicii oferite cetățenilor în sistem de ghișeu unic; și resurse extrabugetare

Permanent Resurse MSP MSP Număr de Resurse MECT MECT servicii Resurse MIRA MIRA publice oferite în sistem de Resurse MEF MEF ghișeu unic. Buget local Autorități ale și resurse administrației publice locale

DOMENIUL: ANALIZE, STUDII, CERCETĂRI PRIVIND FENOMENUL CORUPȚIEI

Obiective Direcții de acțiune Acțiuni și măsuri Termen de Resurse Responsabili Indicatori de realizare evaluare

5. Sprijinirea 5.1. Realizarea de 5.1.1. Elaborare de Iunie 2009 Resurse MSP MSP Număr de administrației studii, analize de studii, analize pentru Resurse MECT MECT studii, analize publice în către organisme cu evaluarea nivelului Resurse MIRA MIRA realizate; vedere experiență în domeniu, corupției în sectoarele Resurse MEF MEF Rapoarte evaluării pentru identificarea vulnerabile și Resurse privind dimensiunii cauzelor, factorilor administrația publică extrabugetare concluziile fenomenului de și riscurilor asociate locală; (Plan studiilor și

corupție corupției la nivelul administrației publice (independent pentru fiecare domeniu de vizat, avându-se în vedere asigurarea participării și implicării active a tuturor actorilor sociali vizați și competenți, a beneficiarilor sectoarelor respective și a organizațiilor societății civile);

AAAAAA

5.2. Realizarea de auditări independente ale instituțiilor publice implicate; evaluarea nivelului corupției în sectoarele vulnerabile și administrația publică locală; 5.1.2. Realizarea de auditări independente ale instituțiilor publice implicate pentru evaluarea nivelului corupției în sectoarele vulnerabile și administrația publică locală; Iunie 2009 Resurse MSP Resurse MECT Resurse MIRA Resurse MEF Rapoarte privind concluziile auditărilor; Număr de auditări independente realizate; independente realizate;

AAAAAA

6. Adaptarea 6.1. Diseminarea 6.1.1. Organizare de mese Decembrie Resurse MSP Număr de cadrului concluziilor și campanii, legislativ și a recomandărilor campanii în vederea Resurse MIRA întâlniri, politicilor studiilor, analizelor diseminării rezultatelor/ Resurse MEF MEF seminarii, publice conform și auditărilor recomandărilor la nivelul Rotunde 3 Recomandărilor independente, pentru instituțiilor din 2009 Resurse MECT MECT organizate; studiilor, fiecare domeniu sectoarele vizate; Plan operațional) auditărilor; analizelor și vizat; auditurilor independente

AAAAAA

6.2. Adaptarea 6.2.1. Elaborare de Aprilie Resurse MSP Număr de politicilor publice, strategii sectoriale/ 2010 Resurse MECT politici conform recomandărilor politici publice în baza Resurse MIRA publice,

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 37.2. Creșterea 37.2.1. Afișarea 3Permanent 3Resurse MSP 3MSP 3Forme/ 3
3 3transparenței în 3posturilor vacante, 3 3Resurse MECT 3MECT 3modalități de
3
3 procesul de promovare 3condițiilor generale și 3 3Resurse MIRA 3MIRA 3informare
3
3 a personalului; 3specifice utilizate în 3 3Resurse MEF 3MEF 3utilizate 3
3 3 vederea promovării 3 3Buget local 3Autorități ale 3pentru 3
3 3 personalului (la 3 3și resurse 3administrației 3promovarea 3
3 3 avizierul instituției, 3 3extrabugetare 3publice locale 3concursurilor; 3
3 3 direcția de resurse 3 3 3Condiții 3
3 3 umane, intranet, site-ul 3 3 3 generale și 3
3 3 instituției, notă/buletin 3 3 3 specifice 3
3 3 de informare difuzat de 3 3 3 afișate/ 3
3 3 direcțiile de resurse 3 3 3 postate; 3
3 3 umane); 3 3 3 Număr de 3
3 3 3 3 3 3 posturi vacante 3
3 3 3 3 3 3 afișate/ 3
3 3 3 3 3 3 postate; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 37.3. Îmbunătățirea 37.3.1. Elaborarea și 3Decembrie 3Resurse MSP 3MSP 3Strategii
3
3 sistemelor de carieră 3actualizarea strategiilor 32008 3Resurse MECT 3MECT
3elaborate, 3
3 în sectoarele 3de dezvoltare a 3 3Resurse MIRA 3MIRA 3actualizate și 3
3 3vulnerabile la 3resurselor umane; 3 3Resurse MEF 3MEF 3implementate; 3
3 3corupție 3 3 3 3 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 37.3.2. Monitorizarea 3Permanent 3Resurse MSP 3MSP 3Rapoarte
anuale 3
3 3 implementării strategiei 3 3Resurse MECT 3MECT 3de monitorizare 3
3 3 de dezvoltare a 3 3Resurse MIRA 3MIRA 3a stadiului de 3
3 3 resurselor umane; 3 3Resurse MEF 3MEF 3implementare a 3
3 3 3 3 3 3 strategiei; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 37.3.3. Elaborare de 3Iunie 2009 3Resurse MSP 3MSP 3Număr de 3
3 3 planuri de carieră 3 3Resurse MECT 3MECT 3planuri de 3
3 3 individuale; 3 3Resurse MIRA 3MIRA 3carieră 3
3 3 3 3 3Resurse MEF 3MEF 3elaborate; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 37.3.4. Elaborarea și 3Septembrie 3Resurse MSP 3MSP 3Număr de 3
3 3 implementarea ghidurilor 32009 3Resurse MECT 3MECT 3ghiduri de
3
3 de carieră specifice 3 3Resurse MIRA 3MIRA 3carieră 3
3 3 pentru fiecare 3 3Resurse MEF 3MEF 3elaborate; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 38.2. Îmbunătățirea 38.2.1. Promovarea 3Anual 3Buget local 3Autorități ale3Număr de
3
3 procesului decizional 3planificării strategice; 3 și resurse 3administrației3planuri 3
3 în vederea unei mai 3 3 extrabugetare3publice locale3strategice 3
3 bune utilizări a 3 3 3 3 elaborate și 3
3 fondurilor publice. 3 3 3 3 adoptate; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 38.2.2. Promovarea 3Permanent 3Buget local 3Autorități ale3Număr de 3
3 proceselor decizionale 3 și resurse 3administrației3întâlniri 3
3 participative. 3 extrabugetare3publice locale3consultative; 3
3 3 3 3 3 Număr de 3
3 3 3 3 3 3 decizii 3
3 3 3 3 3 3 adoptate. 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAAÙ

DOMENIUL: PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI PRIN COMUNICARE ȘI COLABORARE

ÚAAAA
AAAAAA
AAAAA;

3 Obiective 3Direcții de acțiune 3 Acțiuni și măsuri 3Termen de3 Resurse
3 Responsabili 3 Indicatori de 3
3 3 3 realizare3 3 evaluare 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

39. Susținerea 39.1. Îmbunătățirea 39.1.1. Elaborare și 3Mai 2009 3Resurse MSP 3MSP 3Cartă
elaborată 3

3campaniilor de 3procesului de 3implementare set de 3 3Resurse MECT 3MECT 3și
implementată,3

3prevenire a 3comunicare cu 3angajamente (cartă/ 3 3Resurse MIRA 3MIRA 3Număr
de 3

3fenomenului 3publicul; 3convenție) asumate de 3 3Resurse MEF 3MEF 3servicii
publice3

3corupției. 3 3cătrecătre instituții privind3 3Buget local 3Autorități ale3care au introdus3

3 relația cu cetățeanul: 3 și resurse 3administrației3carta; 3
3 - angajamente privind 3 3 extrabugetare3publice locale3 3

3 modul de primire 3 3 3 3 3

3 (crearea unui cadru care3 3 3 3 3

3 să reglementeze în mod 3 3 3 3 3

3 clar accesul petenților 3 3 3 3 3

3 la serviciile de 3 3 3 3 3

3 specialitate); 3 3 3 3 3

3 - facilitarea accesului 3 3 3 3 3

3 la servicii prin: 3 3 3 3 3

3 primire atentă și 3 3 3 3 3

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 3.1.2. Efectuarea de 3Februarie3Resurse MSP 3MSP 3Număr de sondaje3

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 3.1.3. Punerea la 3Permanent3Resurse MSP 3MSP 3Număr de 3
3 3 3dispoziția publicului a 3 3Resurse MECT 3MECT 3plângeri/ 3
3 3 3unor noi modalități de 3 3Resurse MIRA 3MIRA 3reclamații 3
3 3 3sesizare a faptelor de 3 3Resurse MEF 3MEF 3înregistrate și 3
3 3 3corupție; 3 3Buget local 3Autorități ale3rezolvate; 3
3 3 3și resurse 3administrației3 3
3 3 3extrabugetare3publice locale3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 3.1.4. Editare de 3Permanent3Resurse MSP 3MSP 3Număr de broșuri3
3 3 3broșuri/pliante/afișe 3 3Resurse MECT 3MECT 3/pliante/afișe 3
3 3 3pentru informarea 3 3Resurse MIRA 3MIRA 3elaborate și 3
3 3 3cetățenilor cu privire 3 3Resurse MEF 3MEF 3distribuite/ 3
3 3 3la termenele, 3 3Buget local 3Autorități ale3prezentate; 3
3 3 3procedurile și 3 3și resurse 3administrației3 3
3 3 3documentele necesare 3 3extrabugetare3publice locale3 3
3 3 3accesării unor servicii 3 3 3
3 3 3publice; 3 3 3 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 3.2. Dezvoltarea de 3.2.1. Îmbunătățirea 3Permanent3Resurse MSP 3MSP 3Număr de

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

AAAAA
AAAAA
AAAAA

3	3	3Promovarea acțiunilor	3Permanent	3Resurse:	3Ministerul	3Număr de
3	3	3anticorupție, cu	3	3Ministerul	3Internelor și	3emisiuni/ore
3	3	3respectarea regulilor	3	3Internelor și	3Reformei	3de emisie;
3	3	3privind	3	3Reformei	3Administrative:	3Număr de
3	3	3confidențialitatea	3	3Administrative	3- Direcția	3apariții în
3	3	3anchetelor și protecția	3	3	3Generală	3presa scrisă
3	3	3datelor personale prin:	3	3	3Anticorupție;	3și
3	3	3- prezentarea în mod	3	3	3- Direcția	3audiovizuală;
3	3	3sistematic prin	3	3	3comunicare și	3Site-uri
3	3	3intermediul mass-media a	3	3	3relații	3actualizate
3	3	3unor statistici privind	3	3	3publice;	3cu
3	3	3numărul de cazuri	3	3	3	3informațiile
3	3	3semnalate, numărul de	3	3	3	3solicitate;
3	3	3cazuri în curs de	3	3	3	3Comunicate de
3	3	3cercetare, numărul de	3	3	3	3presă emise;
3	3	3cazuri soluționate,	3	3	3	3
3	3	3măsurile dispuse;	3	3	3	3
3	3	3- publicarea/actualizarea	3	3	3	3
3	3	3pe site-ul instituției a	3	3	3	3
3	3	3unor statistici privind	3	3	3	3
3	3	3numărul de cazuri	3	3	3	3
3	3	3semnalate, numărul de	3	3	3	3
3	3	3cazuri în curs de	3	3	3	3
3	3	3cercetare, numărul de	3	3	3	3
3	3	3cazuri soluționate,	3	3	3	3
3	3	3măsurile dispuse;	3	3	3	3

AAAAA
AAAAA
AAAAA

3	3	31.3. Continuarea	3Diversificarea canalelor	3Permanent	3Resurse:	3Ministerul	3Număr
de	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3campaniilor de	3de informare a societății	3Ministerul	3Internelor și	3materiale	3
3	3	3informare a publicului	3civile: website, buletin	3Internelor și	3Reformei	3tipărite,	3
3	3	3cu privire la	3informativ (tipărit anual	3Reformei	3Administrative:	3postate;	3
3	3	3drepturile și	3și electronic	3Administrative	3- Direcția	3Canale de	3
3	3	3obligațiile ce îi	3trimestrial), tipărituri	3	3comunicare și	3informare	3
3	3	3revin în relația cu	3punctuale (afișe,	3	3relații	3utilizate;	3
3	3	3autoritățile și	3pliante), call-center;	3	3publice;	3	3
3	3	3instituțiile publice,	3	3	3	3	3
3	3	3în vederea stimulării	3	3	3	3	3
3	3	3unei atitudini civice	3	3	3	3	3
3	3	3anticorupție;	3	3	3	3	3

AAAAA
AAAAA
AAAAA

3	3	3Continuarea campaniilor	3Permanent	3Resurse:	3- Ministerul	3Campanii	3
3	3	3de informare a publicului	3	3Ministerul	3Internelor și	3desfășurate;	3
3	3	3cu privire la	3	3Internelor și	3Reformei	3Număr de	3
3	3	3modalitățile de sesizare	3	3Reformei	3Administrative	3petiții/	3
3	3	3a faptelor de corupție:	3	3Administrative	3- Oficiul	3cazuri	3
3	3	3- informarea populației	3	3	3Național pentru	3soluționate;	3
3	3	3cu privire la	3	3	3Protecția	3Comunicate de	3

risc specifici care pot genera/favoriza acte și fapte de corupție;
 2.3. Consolidarea și Evaluarea stadiului Decembrie Resurse: Agenția Evaluare
 extinderea rețelei actual al rețelei 2008 Agenția Națională a realizată;
 consilierilor de consilierilor de etică și Națională a Funcționarilor Număr de
 etică. identificarea Funcționarilor Publici; recomandări;
 principalelor probleme Publici
 apărute în activitatea acestora;
 Revizuirea August Resurse: Agenția Număr de
 responsabilităților 2009 Agenția Națională a recomandări
 legale ale consilierului Națională a Funcționarilor preluate;
 de etică în vederea Funcționarilor Publici; Proiect act
 eficientizării Publici normativ
 mecanismelor de cooperare și sprijin pentru și elaborat; Act
 funcționarii publici (de și normativ aprobat.
 exemplu: unificarea atribuțiilor de
 consiliere etică și gestionare a
 declarațiilor de avere și interese în cadrul unui
 post unic, denumit *consilier de etică*);
 DOMENIUL: SIMPLIFICAREA PROCEDURILOR ADMINISTRATIVE
 Obiective Direcții de acțiune Acțiuni și măsuri Termen de Resurse
 Responsabili Indicatori de realizare evaluare
 3. Eliminarea 3.1. Elaborarea și Revizuirea standardelor Decembrie Resurse: Ministerul
 Standarde
 barierelor introducerea de și procedurilor privind 2009 Ministerul Internelor și
 revizuite;
 administrative instrumente și identificarea și Internelor și Reformei Număr de

3 standarde pentru 3gestionarea riscurilor în3 3Reformei 3Administrative:3proceduri
3
3 3îmbunătățirea 3activitatea structurilor 3 3Administrative3- Direcția 3identificate 3
3 3activități 3din cadrul ministerului; 3 3 3Generală 3și 3
3 3autorităților publice;3 3 3 3Anticorupție; 3implementate;3
AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 Dezvoltarea unei 3Decembrie 3Resurse: 3Ministerul 3Metodologie 3
3 3 3metodologii generale de 32010 3Ministerul 3Internelor și 3elaborată; 3
3 3 3aplicare a Modelului 3 3Internelor și 3Reformei 3 3
3 3 3costului standard pentru 3 3Reformei 3Administrative:3 3
3 3 3cetățeni; 3 3Administrative3Unitatea 3 3
3 3 3 3 3Resurse 3centrală pentru3 3
3 3 3 3 3extrabugetare 3reforma 3 3
3 3 3 3 3administrației 3 3
3 3 3 3 3publice; 3 3
AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3.2. Revizuirea 3Analiza procedurilor 3Decembrie 3Resurse: 3Ministerul 3Manuale
3
3 3procedurilor interne 3interne în scopul 32009 3Ministerul 3Internelor și 3elaborate; 3
3 3în vederea eliminării 3simplificării/ 3 3Internelor și 3Reformei 3 3
3 3procedurilor 3îmbunătățirii 3 3Reformei 3Administrative:3 3
3 3redundante; 3procedurilor: 3 3Administrative3toate 3 3
3 3 3- elaborarea manualelor 3 3 3structurile; 3 3
3 3 3de proceduri 3 3 3 3 3
3 3 3simplificate; 3 3 3 3 3
AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3Diseminarea procedurilor 3Aprilie 3Resurse: 3Ministerul 3Număr de 3
3 3 3simplificate în cadrul 32009 3Ministerul 3Internelor și 3proceduri 3
3 3 3reuniunilor de grup cu 3 3Internelor și 3Reformei 3diseminate; 3
3 3 3personalul instituției; 3 3Reformei 3Administrative:3 3
3 3 3 3 3Administrative3toate 3 3
3 3 3 3 3structurile; 3 3
AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3.3. Analiza 3Evaluarea cadrului 3Decembrie 3Resurse: 3Ministerul 3Raport de
3
3 3legislației specifice,3normativ privind 32008 3Ministerul 3Internelor și 3evaluare 3
3 3în vederea eliminării 3realizarea testelor de 3 3Internelor și 3Reformei 3publicat; 3
3 3factorilor legislativi3integritate; 3 3Reformei 3Administrative 3 3
3 3și instituționali care3 3 3Administrative3- Direcția 3 3
3 3limitează calitatea 3 3 3Generală 3 3
3 3serviciilor publice și3 3 3 3Anticorupție; 3 3
3 3cresc gradul de 3 3 3 3- Direcția 3 3
3 3vulnerabilitate la 3 3 3 3generală 3 3
3 3corupție; 3 3 3 3management 3 3
3 3 3 3 3resurse umane; 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 3Îmbunătățirea cadrului 3Decembrie 3Resurse: 3Ministerul 3Act normativ/3
3 3 3normativ privind 32008 3Ministerul 3Internelor și 3administrativ3
3 3 3realizarea testelor de 3 3Internelor și 3Reformei 3publicat; 3
3 3 3integritate la nivelul 3 3Reformei 3Administrative:3 3
3 3 3structurilor din cadrul 3 3Administrative3- Direcția 3 3
3 3 3ministerului; 3 3 3Generală 3 3
3 3 3 3 3 3Anticorupție; 3 3
3 3 3 3 3 3- Direcția 3 3
3 3 3 3 3 3generală 3 3
3 3 3 3 3 3management 3 3
3 3 3 3 3 3resurse umane; 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 3Măsurarea gradului de 3Decembrie 3Resurse: 3Ministerul 3Studii și 3
3 3 3satisfacție a 32009 3Ministerul 3Internelor și 3anchete 3
3 3 3cetățeanului privind 3 3Internelor și 3Reformei 3elaborate și 3
3 3 3nivelul serviciilor 3 3Reformei 3Administrative:3aplicate; 3
3 3 3oferite, prin elaborarea 3 3Administrative3toate 3Chestionare/ 3
3 3 3de studii/anchete 3 3 3structurile; 3sondaje de 3
3 3 3sociologice (sondaje de 3 3 3opinie 3
3 3 3opinie, chestionare, 3 3 3elaborate și 3
3 3 3interviuri); 3 3 3aplicate; 3
3 3 3 3 3 3Rapoarte 3
3 3 3 3 3 3asupra 3
3 3 3 3 3 3concluziilor 3
3 3 3 3 3 3studiilor și 3
3 3 3 3 3 3anchetelor; 3
3 3 3 3 3 3Număr de 3
3 3 3 3 3 3propuneri 3
3 3 3 3 3 3implementate.3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

34. Utilizarea 34.1. Îmbunătățirea 3Actualizarea 3Permanent 3Resurse: 3Ministerul 3Site
3
3tehnologiilor 3accesului publicului 3informațiilor de interes 3 3Ministerul 3Internelor și
3actualizat; 3
3informatică în 3la informații prin 3general oferite în format3 3Internelor și 3Reformei 3
3
3cadrul 3oferirea acestora în 3electronic; 3 3Reformei 3Administrative:3 3
3serviciilor 3sistem electronic; 3 3 3Administrative3- Direcția 3 3
3publice 3 3 3 3 3 3comunicare și 3 3
3 3 3 3 3 3relații 3 3
3 3 3 3 3 3publice; 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 34.3. Creșterea 3Extinderea prezentării în3Permanent 3Resurse: 3Ministerul 3Număr de
3
3numărului de servicii 3format electronic a 3 3Ministerul 3Internelor și 3formulare 3
3 3publice disponibile în3formulelor și 3 3Internelor și 3Reformei 3postate 3

3 3 3 3 3 3 3concluziilor 3
3 3 3 3 3 3 3studiilor și 3
3 3 3 3 3 3 3anchetelor; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

3 3 3Realizarea unui studiu/ 3Decembrie 3Resurse: 3Ministerul 3Număr de 3
3 3 3analize pentru 32010 3Ministerul 3Internelor și 3studii de caz3
3 3 3determinarea factorilor 3 3Internelor și 3Reformei 3realizate; 3
3 3 3de risc și a 3 3Reformei 3Administrative: 3Chestionare/ 3
3 3 3vulnerabilităților care 3 3Administrative3- Direcția 3sondaje de 3
3 3 3determină sau 3 3Resurse 3Generală 3opinie 3
3 3 3favorizează săvârșirea 3 3extrabugetare 3Anticorupție; 3elaborate și 3
3 3 3infracțiunilor de 3 3 3 3aplicate; 3
3 3 3corupție la nivelul 3 3 3 3Rapoarte 3
3 3 3ministerului și al 3 3 3 3asupra 3
3 3 3structurilor 3 3 3 3concluziilor 3
3 3 3subordonate; 3 3 3 3studiilor și 3
3 3 3 3 3 3 3anchetelor; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

3 3 3Elaborare studiu 3Martie 3Resurse: 3Ministerul 3Studiu 3
3 3 3diagnostic privind 32009 3Ministerul 3Internelor și 3realizat. 3
3 3 3nivelul fenomenului de 3 3Internelor și 3Reformei 3 3
3 3 3corupție în 3 3Reformei 3Administrative: 3 3
3 3 3administrația publică 3 3Administrative3- Direcția 3 3
3 3 3locală; 3 3Resurse 3generală pentru 3 3
3 3 3 3 3extrabugetare 3comunități 3 3
3 3 3 3 3 3locale, zone 3 3
3 3 3 3 3 3asistate, ajutor3 3
3 3 3 3 3 3de stat și 3 3
3 3 3 3 3 3parteneriat cu 3 3
3 3 3 3 3 3structurile 3 3
3 3 3 3 3 3asociative; 3 3
3 3 3 3 3 3- Direcția 3 3
3 3 3 3 3 3generală pentru 3 3
3 3 3 3 3 3relațiile cu 3 3
3 3 3 3 3 3instituțiile 3 3
3 3 3 3 3 3prefectului; 3 3
3 3 3 3 3 3- Unitatea 3 3
3 3 3 3 3 3Centrală pentru 3 3
3 3 3 3 3 3Reforma 3 3
3 3 3 3 3 3Administrației 3 3
3 3 3 3 3 3Publice; 3 3
3 3 3 3 3 3- Direcția 3 3
3 3 3 3 3 3pentru 3 3
3 3 3 3 3 3serviciile 3 3
3 3 3 3 3 3publice 3 3
3 3 3 3 3 3deconcentrate; 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

36. Adaptarea 36.1. Diseminarea 3Organizarea de mese 3Decembrie 3Resurse: 3Ministerul
3Număr de 3

³resurselor umane³a personalului din ³concursurilor, ³Administrative³- Direcția ³pentru

³sursă externă; ³condițiilor de recrutare³ ³generală ³promovarea ³
³și selecție a ³ ³management ³concursurilor;³
³personalului la nivelul ³ ³resurse umane; ³Număr de ³
³ministerului și a ³ ³afișări la ³
³structurilor ³ ³avizier; ³
³subordonate; ³ ³Număr de ³
³ ³postări pe ³
³ ³site-ul ³
³ ³ministerului; ³
³ ³Număr de ³
³ ³aparitii în ³
³ ³presa scrisă ³
³ ³centrală și ³
³ ³locală; ³

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

³Realizarea și ³Decembrie³Resurse: ³Ministerul ³Număr de ³
³implementarea unui test ³2010 ³Ministerul ³Internelor și ³persoane ³
³psihologic de ³ ³Internelor și ³Reformei ³testate; ³
³integritate, aplicabil ³ ³Reformei ³Administrative ³ ³
³în procesul de recrutare³ ³Administrative³- Direcția ³ ³
³și selecție a ³ ³Generală ³ ³
³personalului; ³ ³Anticorupție; ³ ³
³ ³- Centrul de ³ ³
³ ³Psihosociologie;³ ³

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

³7.2. Creșterea ³Afișarea posturilor ³Decembrie³Resurse: ³Ministerul ³Forme/ ³
³transparenței în ³vacante, condițiilor ³2009 ³Ministerul ³Internelor și ³modalități de ³
³procesul de promovare ³generale și specifice ³ ³Internelor și ³Reformei ³informare

³a personalului; ³utilizate în vederea ³ ³Reformei ³Administrative: ³utilizate ³
³promovării personalului ³ ³Administrative³- Direcția ³pentru ³
³(la avizier, pe site-ul ³ ³generală ³promovarea ³
³ministerului, nota/ ³ ³management ³concursurilor;³
³buletin de informare); ³ ³resurse umane; ³Număr de ³
³ ³afișări la ³
³ ³avizier; ³
³ ³Număr de ³
³ ³postări pe ³
³ ³site-ul ³
³ ³ministerului; ³
³ ³Număr de ³
³ ³aparitii în ³
³ ³presa scrisă ³
³ ³centrală și ³
³ ³locală; ³

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 37.3. Îmbunătățirea 3Elaborarea și 3Decembrie3Resurse: 3Ministerul 3Număr de
3
3 sistemelor de carieră 3implementarea de 32009 3Ministerul 3Internelor și 3instrumente,
3
3 în sectoarele 3instrumente, tehnici și 3 Internelor și 3Reformei 3tehnici și 3
3 vulnerabile la 3proceduri vizând 3 Reformei 3Administrative: 3proceduri 3
3 corupție; 3motivarea profesională/ 3 Administrative3- Direcția 3elaborate și 3
3 3 educațională a 3 3 3Generală 3implementate; 3
3 3 personalului pentru 3 3 3Anticorupție; 3 3
3 3 reducerea gradului de 3 3 3- Direcția 3 3
3 3 vulnerabilitate la 3 3 3generală 3 3
3 3 actele de corupție; 3 3 3management 3 3
3 3 3 3 resurse umane; 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 Analiza fezabilității 3Decembrie3Resurse: 3Ministerul 3Analiză 3
3 3 măsurilor privind 32009 3Ministerul 3Internelor și 3efectuată; 3
3 3 rotația personalului (la 3 Internelor și 3Reformei 3 3
3 3 nivel de execuție și 3 Reformei 3Administrative: 3 3
3 3 conducere); 3 Administrative3- Direcția 3 3
3 3 3 3 3Generală 3 3
3 3 3 3 3Anticorupție; 3 3
3 3 3 3 3- Direcția 3 3
3 3 3 3 3generală 3 3
3 3 3 3 3management 3 3
3 3 3 3 3 resurse umane; 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 3 Extinderea domeniilor în3Decembrie3Resurse: 3Ministerul 3Procent din 3
3 3 care se poate aplica 32009 3Ministerul 3Internelor și 3totalul 3
3 3 rotația personalului și 3 Internelor și 3Reformei 3personalului 3
3 3 stabilirea clară a 3 Reformei 3Administrative 3(la nivel de 3
3 3 condițiilor în care 3 Administrative3- Direcția 3execuție și 3
3 3 aceasta se realizează; 3 3 3Generală 3conducere) 3
3 3 3 3 3Anticorupție; 3supus 3
3 3 3 3 3- Direcția 3mobilității 3
3 3 3 3 3generală 3profesionale; 3
3 3 3 3 3management 3 3
3 3 3 3 3 resurse umane; 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

38. Gestionarea 38.1. Reducerea 3Îmbunătățirea 3Martie 3Resurse: 3Ministerul 3Număr
de acte 3
3corectă a 3gradului de 3procedurilor de 32009 3Ministerul 3Internelor și
3administrative3
3fondurilor 3vulnerabilitate la 3achiziții publice prin 3 Internelor și 3Reformei 3adoptate
3
3publice 3corupție prin 3introducerea în caietul 3 Reformei 3Administrative: 3(ordin de
3
3îmbunătățirea 3de sarcini și a 3 Administrative3- Direcția 3ministru, 3
3 procesului de 3criteriului: "oferta cea 3 3 generală 3dispoziții 3
3 achiziție publică; 3mai avantajoasă din 3 3 3management 3etc.); 3

3 punct de vedere tehnic";3 3 logistic și 3 3
3 3 3 3 3 3 administrativ; 3 3
AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'
3 Afișarea pe site-ul 3 Anual 3 Resurse: 3 Ministerul 3 Număr de 3
3 ministerului, pe 3 Ministerul 3 Internelor și 3 documente 3
3 site-urile instituțiilor 3 Internelor și 3 Reformei 3 publicate 3
3 subordonate, precum și 3 Reformei 3 Administrative: 3 (programe 3
3 la avizierul 3 Administrative- Direcția 3 anuale de 3
3 instituțiilor a: 3 3 generală 3 investiții, 3
3 - Programului anual al 3 3 management 3 achiziții, 3
3 investițiilor; 3 3 logistic și 3 anunțuri, 3
3 - Programului anual al 3 3 administrativ; 3 rapoarte 3
3 achizițiilor publice; 3 3 Direcția 3 etc.). 3
3 - achizițiilor ce 3 3 comunicare și 3 3
3 depășesc valoarea de 3 3 relații publice; 3 3
3 10.000 euro anual; 3 3 3 3 3
3 - anunțurilor de 3 3 3 3 3
3 intenție, anunțurilor de 3 3 3 3 3
3 participare; 3 3 3 3 3
3 - Raportului anual 3 3 3 3 3
3 privind atribuirea 3 3 3 3 3
3 contractelor de 3 3 3 3 3
3 achiziții publice; 3 3 3 3 3
AAAAAA
AAAAAA
AAAAAÜ

DOMENIUL: PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI PRIN COMUNICARE ȘI COLABORARE

ÚAAAA
AAAAAA
AAAAA;

3 Obiective	3 Direcții de acțiune	3 Acțiuni și măsuri	3 Termen de	3 Resurse
-------------	-----------------------	---------------------	-------------	-----------

3 Responsabili	3 Indicatori de	3 realizare	3 evaluare	
----------------	-----------------	-------------	------------	--

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

39. Susținerea 39.1. Îmbunătățirea 3 Constituirea unui 3 Decembrie 3 Resurse: 3 Ministerul
3 Registrul de 3
3 campaniilor de 3 procesului de 3 Registru de declarare a 3 2009 3 Ministerul 3 Internelor și
3 declarare a 3
3 prevenire a 3 comunicare cu 3 cadourilor; 3 Internelor și 3 Reformei 3 cadourilor 3
3 fenomenului 3 publicul; 3 3 Reformei 3 Administrative: 3 implementat; 3
3 corupției 3 3 3 Administrative- Direcția 3 3
3 3 3 3 3 Generală 3 3
3 3 3 3 3 Anticorupție; 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3	3	3 Introducerea registrului	3 Decembrie	3 Resurse:	3 Ministerul	3 Număr de	3
---	---	----------------------------	-------------	------------	--------------	------------	---

3 oficial de petiții și 32009 3 Ministerul 3 Internelor și 3 structuri 3
3 sugestii, înseriat și 3 3 Internelor și 3 Reformei 3 care au 3
3 autocopiant, la nivelul 3 3 Reformei 3 Administrative 3 introdus 3
3 tuturilor structurilor 3 3 Administrative 3 3 registrul; 3
3 ministerului; 3 3 3 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 Extinderea sistemului 3 Decembrie 3 Resurse: 3 Ministerul 3 Call-center 3
3 telefonic gratuit 3 2010 3 Ministerul 3 Internelor și 3 funcțional; 3
3 (call-center), 3 3 Internelor și 3 Reformei 3 3
3 specializat pe 3 3 Reformei 3 Administrative: 3 3
3 recepționarea și 3 3 Administrative 3- Direcția 3 3
3 soluționare/ 3 3 3 Generală 3 3
3 redirecționarea 3 3 3 Anticorupție; 3 3
3 apelurilor privind 3 3 3 - Direcția 3 3
3 faptelor de corupție din 3 3 3 generală pentru 3 3
3 întregul sector public 3 3 3 comunicații și 3 3
3 3 3 tehnologia 3 3
3 3 3 informației. 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 39.2. Dezvoltarea de 3 Îmbunătățirea 3 Permanent 3 Resurse: 3 Ministerul 3 Număr de
3
3 parteneriate cu 3 comunicării cu 3 3 Ministerul 3 Internelor și 3 parteneriate 3
3 societatea civilă 3 societatea civilă 3 3 Internelor și 3 Reformei 3 inițiate; 3
3 în vederea 3 privind aspectele care 3 3 Reformei 3 Administrative 3 Număr de 3
3 prevenirii actelor 3 vizează prevenirea 3 3 Administrative 3 Direcția 3 măsuri 3
3 de corupție; 3 actelor de corupție; 3 3 3 Generală 3 concrete 3
3 3 3 3 3 3 Anticorupție; 3 propuse sau 3
3 3 3 3 3 3 promovate; 3
3 3 3 3 3 3 Număr de 3
3 3 3 3 3 3 măsuri 3
3 3 3 3 3 3 implementate; 3
3 3 3 3 3 3 Număr de 3
3 3 3 3 3 3 persoane 3
3 3 3 3 3 3 participante; 3
3 3 3 3 3 3 Număr de 3
3 3 3 3 3 3 grupuri 3
3 3 3 3 3 3 înființate; 3
3 3 3 3 3 3 Număr de 3
3 3 3 3 3 3 instituții 3
3 3 3 3 3 3 participante. 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 10. Combaterea 3 10.1. Îmbunătățirea 3 Informarea periodică a 3 Periodic 3 Resurse: 3 Ministerul
3 Număr de 3
3 fenomenului 3 colaborării inter 3 conducătorilor 3 3 Ministerul 3 Internelor și 3 informări
3
3 corupției prin 3 și 3 structurilor 3 3 Internelor și 3 Reformei 3 elaborate; 3
3 întărirea 3 intrainstituționale; 3 ministerului privind 3 3 Reformei 3 Administrative: 3 3
3 colaborării intra 3 3 riscurile în materie de 3 3 Administrative 3- Direcția 3 3
3 și 3 3 corupție identificate și 3 3 3 Generală 3 3

³interinstituționale³ ³propuneri pentru ³ ³ ³Anticorupție; ³ ³
³și prin ³ ³prevenirea lor; ³ ³ ³ ³
³monitorizarea ³ ³ ³ ³ ³ ³
³aplicării ³ ³ ³ ³ ³ ³ ³
³prevederilor legale³ ³ ³ ³ ³ ³ ³

AAA' ³Încheierea de protocoale³Decembrie ³Resurse: ³Ministerul ³Număr de ³
³de colaborare în vederea³2009 ³Ministerul ³Internelor și ³protocoale ³
³realizării de schimburi ³ ³Internelor și ³Reformei ³încheiate; ³
³de date cu instituții ³ ³Reformei ³Administrative:³Număr de ³
³ale administrației ³ ³Administrative³ ³acțiuni ³
³publice, pentru a ³ ³ ³organizate în³
³elimina redundanța ³ ³ ³comun; ³
³informațiilor solicitate³ ³ ³Număr de ³
³cetățenilor; ³ ³ ³instituții ³
³ ³ ³ ³implicate; ³

AAA' ³10.2. Monitorizarea ³Executarea unui audit ³Aprilie ³Resurse: ³Ministerul ³Număr de ³

³ ³aplicării ³anual privind ³2009 ³Ministerul ³Internelor și ³controale ³
³prevederilor legale ³vulnerabilitatea la ³ ³Internelor și ³Reformei ³efectuate; ³
³în vederea reducerii³corupție, la nivelul ³ ³Reformei ³Administrative:³Număr de ³
³ ³vulnerabilității la ³structurilor subordonate³ ³Administrative³- Direcția ³
³recomandări; ³
³corupție. ³(audit de sistem); ³ ³Generală ³Număr de ³
³ ³ ³ ³Anticorupție; ³instituții ³
³ ³ ³ ³- Direcția ³auditate; ³
³ ³ ³ ³generală audit ³ ³
³ ³ ³ ³intern; ³ ³

AAA' ³Efectuarea de controale ³Permanent ³Resurse: ³Ministerul ³Număr de ³

³în vederea identificării³ ³Ministerul ³Internelor și ³activități; ³
³incompatibilităților sau³ ³Internelor și ³Reformei ³Număr de ³
³conflictelor de interese³ ³Reformei ³Administrative:³recomandări; ³
³în care s-ar putea afla ³ ³Administrative³- Direcția ³Număr ³
³angajații; ³ ³ ³Generală ³sesizări ³
³ ³ ³ ³Anticorupție; ³adresate ANI;³
³ ³ ³ ³- Agenția ³ ³
³ ³ ³ ³Națională a ³ ³
³ ³ ³ ³Funcționarilor ³ ³
³ ³ ³ ³Publici; ³ ³
³ ³ ³ ³- Direcția ³ ³
³ ³ ³ ³generală audit ³ ³
³ ³ ³ ³intern; ³ ³

AAA' ³Efectuarea de verificări³Semestrial³Resurse: ³Secretariatul ³Număr de ³

3 3 3 3realizare 3 3 3 evaluare 3
AAAAAA
AAAAAA
AAAAA

³1. Creșterea ³1.1. Promovarea ³Dezvoltarea de ³Permanent ³Resurse: ³Ministerul ³Număr
de ³
³gradului de ³dialogului cu ³parteneriate cu ³ ³Ministerul ³Internelor și ³parteneriate ³
³informare a ³societatea civilă ³societatea civilă în ³ ³Internelor și ³Reformei ³inițiate; ³
³publicului cu ³prin intensificarea ³vederea promovării ³ ³Reformei ³Administrative³Număr
de ³
³privire la ³implicării ei în ³inițiativelor ³ ³Administrative³Centrul ³inițiatives ³
³consecințele ³proiecte și programe ³anticorupție; ³ ³ ³Bugete locale ³Național
de ³promovate; ³
³actelor de ³de conștientizare a ³Identificarea de bune ³ ³și resurse ³Integritate ³Număr de
bune ³

³corupție ³riscurilor asociate ³practici în relația ³ ³extrabugetare ³Autorități ale³practici ³
³ ³faptelor de corupție;³administrație publică ³ ³ ³administrației³identificate; ³
³ ³ ³locală-comunitate și ³ ³ ³publice ³Număr de ³
³ ³ ³sustinerea mecanismelor ³ ³ ³locale; ³consultări ³
³ ³ ³de consultare publică; ³ ³ ³ ³publice ³
³ ³ ³ ³ ³organizate; ³

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA

³ ³1.2. Îmbunătățirea ³Colaborarea cu ³Permanent ³Bugete locale ³Autorități ale³Număr de
³
³fluxului de ³asociațiile profesionale/³ ³și resurse ³administrației³protocoale/ ³
³ ³informații către ³reprezentanți din ³ ³extrabugetare ³publice ³convenții ³
³ ³mass-media și public ³domeniul mass-media prin:³ ³ ³locale; ³organizate; ³
³ ³privind activitățile ³- încheierea de ³ ³ ³Număr de ³
³ ³de prevenire și ³protocoale/convenții de ³ ³ ³ ³acțiuni comune ³
³ ³combatere a ³parteneriat între ³ ³ ³ ³desfășurate; ³
³ ³corupției; ³autoritățile ³ ³ ³Număr de ³
³ ³ ³administrației publice ³ ³ ³ ³dezbateri ³
³ ³ ³locale și mass-media de ³ ³ ³ ³publice ³
³ ³ ³la nivel local/central, ³ ³ ³ ³organizate; ³
³ ³ ³în vederea unei informări³ ³ ³ ³ ³
³ ³ ³avizate a publicului; ³ ³ ³ ³ ³
³ ³ ³- organizarea ³ ³ ³ ³ ³
³ ³ ³trimestrială de dezbateri³ ³ ³ ³ ³
³ ³ ³publice pe tematici ³ ³ ³ ³ ³
³ ³ ³legate de corupție; ³ ³ ³ ³ ³

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA

³ ³Promovarea acțiunilor ³Permanent ³Bugete locale ³Autorități ale³Număr de ³
³ ³anticorupție, cu ³ ³și resurse ³administrației³emisiuni/ore de³
³ ³respectarea regulilor ³ ³extrabugetare ³publice locale³emisie; ³
³ ³ ³privind ³ ³ ³Număr de ³
³ ³ ³confidențialitatea ³ ³ ³ ³aparitii în ³
³ ³ ³anchetelor și protecția ³ ³ ³ ³presa scrisă și³
³ ³ ³datelor personale, prin: ³ ³ ³ ³audiovizuală; ³
³ ³ ³- prezentarea în mod ³ ³ ³ ³Site-uri ³
³ ³ ³sistematic prin ³ ³ ³ ³actualizate cu ³
³ ³ ³intermediul mass-media la³ ³ ³ ³informațiile ³

3 nivel central și local a 3 solicitare, 3
 3 unor statistici privind 3 comunicate de 3
 3 numărul de cazuri 3 presă emise; 3
 3 semnalate, numărul de 3
 3 cazuri în curs de 3
 3 cercetare, numărul de 3
 3 cazuri soluționate, 3
 3 măsurile dispuse; 3
 3 - publicarea/actualizarea 3
 3 pe site-ul instituției a 3
 3 unor statistici privind 3
 3 numărul de cazuri 3
 3 semnalate și măsurile 3
 3 dispuse; 3

AAAAAA
 AAAA
 AAAA

3 1.3. Continuarea 3 Informarea cetățenilor cu 3 Permanent 3 Bugete locale 3 Autorități ale 3 Număr
 de 3

3 campaniilor de 3 privire la mijloacele pe 3 și resurse 3 administrației 3 campanii 3
 3 informare a 3 care le au la dispoziție 3 extrabugetare 3 publice 3 desfășurate; 3
 3 publicului cu privire 3 pentru a sesiza și a 3 locale; 3 Număr de 3
 3 la drepturile și 3 obține recunoașterea 3 Centrul 3 broșuri 3
 3 obligațiile ce îi 3 drepturilor lor (petiții, 3 Național 3 diseminate; 3
 3 revin în relația cu 3 sesizări, telverde, 3 pentru 3
 3 autoritățile și 3 reclamații, acțiuni în 3 Integritate 3
 3 instituțiile publice, 3 justiție); 3
 3 în vederea stimulării 3 Campanii de presă cu tema 3
 3 unei atitudini civice 3 Funcționarul public este 3
 3 anticorupție; 3 la dispoziția 3
 3 dumneavoastră"; 3
 3 Elaborarea și diseminarea 3
 3 de pliante, afișe/ 3
 3 fluturași/broșuri privind 3
 3 definirea faptelor de 3
 3 corupție și a 3
 3 modalităților de 3
 3 sesizare; 3

AAAAAA
 AAAA
 AAAA

3 2. Creșterea 3 2.1. Organizarea de 3 2.1.1. Program de formare 3 Anual 3 Resurse MSP 3 MSP
 3 Număr de 3

3 gradului de 3 campanii de informare și perfecționare a 3 Resurse MECT 3 MECT
 3 campanii/ 3

3 responsabilizare 3 și sensibilizare a 3 pregătirii personalului 3 Resurse MIRA 3 MIRA
 3 programe de 3

3 a personalului 3 personalului propriu de conducere și/sau de 3 Resurse MEF 3 MEF
 3 informare; 3

3 propriu asupra 3 cu privire la 3 execuție de la nivelul 3 Buget local 3 Autorități ale 3 Tematică
 3

3 riscurilor 3 efectele corupției; 3 instituțiilor implicate, 3 și resurse 3 administrației 3 program
 formare 3

3 asociate 3 în domeniul prevenirii și 3 extrabugetare 3 publice locale 3 și 3
 3 corupției 3 combaterii corupției; 3 perfecționare 3

serviciilor publice la corupție formulate; și cresc gradul de vulnerabilitate la corupție;

AAAAAA

Implementarea Martie Bugete locale Autorități ale Număr de recomandărilor care 2010 Resurse: administrației recomandări decurg din evaluarea Ministerul publice locale implementate; legislativă și Internelor și Ministerul instituțională Reformei Internelor și Administrative Reformei Administrative

AAAAAA

4. Utilizarea 4.1. Îmbunătățirea Actualizarea Permanent Bugete locale Autorități ale Site-uri

tehnologiilor accesului publicului informațiilor de interes administrației actualizate;

informatică în la informații prin general oferite în format publice Număr de cadrul oferirea acestora în electronic (de exemplu, locale; oficiali serviciilor sistem electronic; declarații de avere și de publici care au publice interese, informații cu obligația de a privire la termenele, depune procedurile și declarații de documentele necesare avere și accesării unor servicii interese; publice); Număr de declarații de avere și interese depuse;

AAAAAA

4.2. Utilizarea Introducerea sistemului Ianuarie Bugete locale Autorități ale Sistem

noilor tehnologii ale electronic de management 2010 și administrației electronic de

informației în al documentelor: extrabugetare publice management al vederea creșterii repartizarea și locale; documentelor transparenței și monitorizarea electronică implementat și celerității la a documentelor; utilizat; nivelului serviciilor procesarea electronică publice; a petițiilor; crearea unei interfețe electronice în vederea unei informări rapide a petenților cu privire la stadiul dosarelor;

AAAAAA

3 difuzat de compartimentul 3 postate; 3
3 de resurse umane); 3 Număr de 3
3 posturi vacante 3
3 scoase la 3
3 concurs/an; 3
3 Număr de 3
3 posturi vacante 3
3 afișate/ 3
3 postate; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 7.3. Îmbunătățirea 3Elaborarea/actualizarea 3Decembrie 3Bugete locale 3Autorități ale3Planuri
de 3

3 sistemelor de carieră3planurilor de dezvoltare 32008 3 administrației3dezvoltare a 3
3 în sectoarele 3a resurselor umane; 3 publice 3resurselor 3
3 vulnerabile la 3 locale; 3umane 3
3 corupție 3elaborate/ 3
3 actualizate și 3
3 implementate; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 Monitorizarea 3Permanent 3Bugete locale 3Autorități ale3Rapoarte 3
3 implementării planurilor 3 administrației3semestriale de 3
3 de dezvoltare a 3 publice 3monitorizare a 3
3 resurselor umane; 3 locale; 3stadiului de 3
3 implementare a 3
3 planurilor de 3
3 dezvoltare; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 8. Gestionarea 38.1. Reducerea 3Îmbunătățirea 3Martie 3Buget local și3Autorități ale3Număr
de acte 3

3 corectă a 3gradului de 3procedurilor de 32009 3resurse
3 administrației3administrative 3
3 fondurilor 3vulnerabilitate la 3achiziții publice prin 3 extrabugetare 3publice 3adoptate
3 publice 3corupție prin 3introducerea în caietul 3 locale; 3(dispoziții 3
3 îmbunătățirea 3de sarcini și a 3 etc.); 3
3 procesului de 3criteriului "oferta cea 3
3 achiziție publică; 3mai avantajoasă din punct 3
3 de vedere tehnic"; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAAA'

3 Afișarea pe site-ul 3Anual 3Buget local și3Autorități ale3Număr de 3
3 ministerului, pe 3resurse 3administrației3documente 3
3 site-urile instituțiilor 3 extrabugetare 3publice 3publicate 3
3 subordonate, precum și la 3 locale; 3(programe 3
3 avizierul instituțiilor 3 anuale de 3
3 a: 3 investiții, 3
3 - Programului anual al 3 achiziții, 3
3 investițiilor; 3 anunțuri, 3

3- Programului anual al achizițiilor publice;
 3- achizițiilor ce depășesc valoarea de 10.000 euro anual;
 3- anunțurilor de intenție, anunțurilor de participare;
 3- Raportului anual privind atribuirea contractelor de achiziții publice;

3rapoarte etc.);
 3Număr de achiziții publice realizate;

38.2. Îmbunătățirea Promovarea planificării Anual Buget local și Autorități ale Număr de

3procesului decizional 3strategice la nivelul 3resurse 3administrației 3planuri
 3în vederea unei mai 3autorităților publice 3extrabugetare 3publice 3strategice
 3bune utilizări a 3locale; 3locale; 3elaborate și
 3fondurilor publice. 3adoptate;

3Organizarea de întâlniri 3Permanent 3Buget local și 3Autorități ale 3Număr de
 3cu reprezentanții 3resurse 3administrației 3întâlniri
 3comunității locale, în 3extrabugetare 3publice 3consultative;
 3vederea elaborării 3locale. 3Număr de
 3proiectelor de strategii/ 3decizii
 3planuri de dezvoltare 3adoptate.
 3care privesc întreaga 3comunitate

3 Obiective 3 Direcții de acțiune 3 Acțiuni și măsuri 3 Termen de 3 Resurse
 3 Responsabili 3 Indicatori de 3 realizare 3 evaluare

DOMENIUL: PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI PRIN COMUNICARE ȘI COLABORARE

39. **Susținerea** 39.1. Îmbunătățirea 3Asumarea (elaborare și 3Mai 2009 3Bugete locale 3Autorități
 ale 3Angajamente
 3campaniilor de 3procesului de 3implementare) unui set 3 și resurse 3administrației 3elaborate
 și 3
 3prevenire a 3comunicare cu 3de angajamente (carta/ 3 extrabugetare 3publice
 3implementate; 3

fenomenului corupției public; convenție) de către locale; Număr de
 autorități/instituții privind relația cu cetățeanul:
 - angajamente privind modul de primire (crearea unui cadru care să reglementeze în mod clar accesul petenților la serviciile de specialitate);
 - facilitarea accesului la servicii prin: primire atentă și amabilă (contactul direct, telefonic, electronic și poștal), răspuns la cerere într-un termen prestabilit, îmbunătățirea modului de organizare a audiențelor;

AAAAAA
 AAAA
 AAAA

Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de sesizare cu privire la conduita funcționarilor din instituție (formulare, registru de sesizări);
 Septembrie 2008 Bugete locale Administrației publice locale; rezolvate; Număr de plângeri/reclamații înregistrate și sancțiuni aplicate

AAAAAA
 AAAA
 AAAA

Editare broșuri/pliante/afișe pentru informarea cetățenilor cu privire la termenele, procedurile și documentele necesare accesării unor servicii publice;
 Permanent Bugete locale Administrației publice locale; elaborate și distribuite/prezentate;

AAAAAA
 AAAA
 AAAA

10. Combaterea fenomenului corupției prin întărirea colaborării intra 10.1. Îmbunătățirea Încheierea de colaborării inter-protocoale de și colaborare în vederea realizării de schimburi de date între diverse
 Permanent Bugete locale Administrației publice locale încheiate; Număr de acțiuni

**PLAN DE ACȚIUNE SECTORIAL
FINANCIAR-FISCAL**

DOMENIUL: INFORMARE, CONȘTIENTIZARE, RESPONSABILIZARE				
Obiective	Direcții de acțiune	Acțiuni și măsuri	Termen de	Resurse
Responsabili	Indicatori de	realizare	evaluare	
1. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la consecințele actelor de corupție				
1.1. Promovarea dialogului cu societatea civilă prin intermediul parteneriate	Dezvoltarea de parteneriate	Permanent	Resurse:	Ministerul Economiei și Finanelor
Număr de	dialogului cu societatea civilă prin intermediul parteneriate	cu reprezentanții mediului	Ministerul Economiei și Finanelor	Număr de
informare a publicului cu privire la consecințele actelor de corupție	intensificarea promovării inițiativelor	Finanțelor	-	Agenția Națională de Administrare Fiscală
implicării ei în proiecte și programe de conștientizare a riscurilor asociate faptelor de corupție;	anticorupție;	Națională de Administrare Fiscală	rotunde;	Națională de Administrare Fiscală
1.2. Îmbunătățirea fluxului de informații și comunicate de către mass-media și public, privind activitățile de prevenire și combatere a corupției;				
1.2. Îmbunătățirea fluxului de informații și comunicate de către mass-media și public, privind activitățile de prevenire și combatere a corupției;	Mediatizarea cazurilor de	Permanent	Resurse:	Ministerul Economiei și Finanelor
fluxului de informații și comunicate de către mass-media și public, privind activitățile de prevenire și combatere a corupției;	conduită necorespunzătoare	Ministerul Economiei și Finanelor	presă	publicate pe site-ul ANAF și ANV;
către mass-media și public, privind activitățile de prevenire și combatere a corupției;	de încălcare a îndatoririlor de serviciu de către personalul vamal, precum și a măsurilor a corupției;	Administrația Națională a Vămirilor;	Administrația Națională a Vămirilor;	Administrația Națională a Vămirilor;
1.3. Continuarea campaniilor de informare a publicului cu privire la drepturile și				
1.3. Continuarea campaniilor de informare a publicului cu privire la drepturile și	Afișarea la birourile vamale	Decembrie	Resurse:	Ministerul Economiei și Finanelor
birouri	campaniilor de a unor avertizări adresate	2008	Ministerul Economiei și Finanelor	Număr de
informare a publicului cu privire la drepturile și	publicului privind interzicerea oferirii de bani sau bunuri	Economiei și Finanelor	afișat	avertizări;
cu privire la drepturile și	bani sau bunuri	Administrația Națională de	Număr de	

3 (Autoritatea Națională a elaborată; 3
3 Națională a Vămirilor și Număr de 3
3 Vămirilor și Garda personal de 3
3 Garda Financiară); conducere și 3
3 Financiară) execuție 3
3 instruit; 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

3 2.2. Adaptarea Dezvoltarea tematicilor Anual Resurse: Ministerul Număr de 3
3 programelor de formare specifice anticorupție 3 Ministerul Economiei și tematici 3
3 profesională a dezbătute în centrele de 3 Economiei și Finanțelor: introduse; 3
3 personalului în formare și perfecționare; 3 Finanțelor Agenția 3 3
3 funcție de 3 Agenția Națională de 3 3
3 vulnerabilitatea la 3 Națională de Administrare 3 3
3 faptele de corupție 3 Administrare Fiscală 3 3
3 specifice fiecărui 3 Fiscală 3 3
3 domeniu și completarea 3 3 3 3 3
3 modulelor de formare 3 3 3 3 3
3 în mod corespunzător; 3 3 3 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

3 Organizare de sesiuni de 3 Decembrie Resurse: Ministerul Număr de 3
3 instruire având ca temă: 2008 Ministerul Economiei și sesiuni de 3
3 "etică și deontologie în 3 Economiei și Finanțelor: instruire; 3
3 sistemul vamal"; 3 Finanțelor - Agenția Număr de 3
3 Agenția Națională de participanți. 3
3 Națională de Administrare 3 3
3 Administrare Fiscală 3 3
3 Fiscală (Autoritatea 3 3
3 (Autoritatea Națională a 3 3
3 Națională a Vămirilor); 3 3
3 Vămirilor) 3 3 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAÜ

DOMENIUL: SIMPLIFICAREA PROCEDURILOR ADMINISTRATIVE
ÚAAAAAA
AAAAAA
AAA;

3 Obiective 3 Direcții de acțiune 3 Acțiuni și măsuri 3 Termen de 3 Resurse
3 Responsabili 3 Indicatori de 3
3 realizare 3 3 evaluare 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

3. Eliminarea 3.1. Elaborarea și Introducerea și diseminarea Iunie 3 Resurse: Ministerul
3 Număr de 3

barierelor și instrumente administrative implementate; standarde pentru autoevaluare a modului de funcționare a instituțiilor publice - CAF (managementul activității);

introducerea de instrumentelor: 2010 Ministerul Economiei și Finanțelor: Cadrul comun de Finanțelor - Agenția Număr de

autorităților publice; calității); manual de proceduri interne privind gestionarea riscurilor (managementul riscului);

Administrare Fiscală; Număr de proceduri noi incluse în manuale; (Autoritatea Națională a Vămirilor) Număr de structuri care implementează instrumentele; Număr de ateliere de lucru desfășurate; Număr de participanți; Număr de cursuri de formare desfășurate;

AAAAAA

3.2. Revizuirea Armonizarea normelor și Decembrie Resurse: Ministerul Economiei și Finanțelor: Număr de norme armonizate/ în vederea eliminării prevederile Codului vamal al Economiei și Finanțelor: modificate; procedurilor interne instrucțiunilor interne cu 2008 Ministerul Economiei și Finanțelor: redundante; de aplicare al acestuia; Agenția Națională de Administrare Fiscală (Autoritatea Națională a Vămirilor);

AAAAAA

4. Utilizarea Site-uri tehnologiilor actualizate; informatică în cadrul serviciilor publice

4.1. Îmbunătățirea Actualizarea informațiilor Decembrie Resurse: Ministerul Economiei și Finanțelor: accesului publicului de interes general oferite 2008 Ministerul Economiei și Finanțelor: în informații, prin în format electronic; Economiei și Finanțelor: oferirea acestora în sistem electronic; Agenția Națională de Administrare Fiscală

3 Fiscală (Autoritatea 3
3 (Autoritatea Națională a 3
3 Națională a Vămirilor); 3
3 Vămirilor) 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

3 4.2. Utilizarea noilor Consolidarea serviciilor și Decembrie Resurse: Ministerul Sistem
de 3

3 tehnologii ale facilităților puse la 2008 Ministerul Economiei și procesare 3
3 informației, în dispoziția operatorilor 3 Economiei și Finanțelor: automată a 3
3 vederea creșterii economici care derulează 3 Finanțelor - Agenția declarațiilor 3
3 transparenței și operațiuni de vămire a 3 Agenția Națională de vamale de 3
3 celerității la nivelul mărfurilor, prin intermediul 3 Națională de Administrare 3 punere în

3 serviciilor publice; sistemului de procesare 3 Administrare Fiscală liberă 3
3 automată a declarațiilor 3 Fiscală (Autoritatea circulație 3
3 vamale de punere în liberă 3 (Autoritatea Națională a funcțional; 3
3 circulație; 3 Națională a Vămirilor); 3
3 Vămirilor) 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

3 4.3. Creșterea Extinderea prezentării în Permanent Resurse: Ministerul Număr de
3

3 numărului de servicii format electronic a 3 Ministerul Economiei și formulare 3
3 publice disponibile în formularelor și procedurilor 3 Economiei și Finanțelor: postate
3
3 sistem electronic; în vederea completării și 3 Finanțelor - Agenția on-line; 3
3 transmiterii acestora 3 Agenția Națională de Număr de 3
3 on-line; 3 Națională de Administrare persoane care 3
3 Administrare Fiscală au accesat 3
3 Fiscală 3 servicii 3
3 on-line. 3

AAAAAA
AAAAAA
AAAÜ

DOMENIUL: ANALIZE, STUDII, CERCETĂRI PRIVIND FENOMENUL CORUPȚIEI
ÚAAAAA
AAAAAA
AAA;

3 Obiective 3 Direcții de acțiune 3 Acțiuni și măsuri 3 Termen de 3 Resurse
3 Responsabili 3 Indicatori de 3
3 realizare 3 evaluare 3

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

3 5. Sprijinirea 35.1. Realizarea de Elaborare de studiu/ Noieembrie Resurse: Ministerul
3 Număr de 3
3 administrației studii, analize de analiză pentru evaluarea 2009 Ministerul Economiei și
3 studii, analize 3

publice în către organisme cu corupției în sistemul Economiei și Finanțelor: și auditări
vederea experiență în financiar-fiscal la Finanțelor - Agenția independente
evaluării domeniu, pentru nivelul Autorității Resurse Națională de realizate;
dimensiunii identificarea Naționale a Vămilelor și la extrabugetare Administrare
Rapoarte
fenomenului de cauzelor, factorilor nivelul Gărzii Financiare; (Plan Fiscală privind

corupție și riscurilor operațional) (Autoritatea concluziile
asociate corupției Națională a studiilor și
la nivelul Vămilelor, Garda auditărilor;
administrației Financiară);
publice;

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

6. Adaptarea 6.1. Diseminarea Organizare de mese rotunde/ Februarie Resurse: Ministerul
Număr de

cadrlui concluziilor și seminarii la nivelul 2010 Ministerul Economiei și campanii,

legislativ și a recomandărilor Autorității Naționale a Economiei și Finanțelor: întâlniri,

politicilor studiilor, analizelor Vămilelor, Gărzii Financiare, Finanțelor - Agenția seminarii,
mese

publice conform și auditărilor precum și al instituțiilor Agenția Națională de rotunde

recomandărilor independente, pentru subordonate, în vederea Națională de Administrare
organizate;

studiilor, fiecare domeniu diseminării rezultatelor/ Administrare Fiscală

analizelor și vizat; recomandărilor formulate; Fiscală (Autoritatea

auditărilor (Autoritatea Națională a

independente Națională a Vămilelor

Vămilelor Garda
Garda Financiară);
Financiară)

AAAAAA
AAAAAA
AAA'

6.2. Adaptarea Elaborarea strategiilor Mai 2010 Resurse: Ministerul Număr de

politicilor publice, sectoriale în sistemul Ministerul Economiei și politici

conform financiar-fiscal pe baza Economiei și Finanțelor: publice,

recomandărilor recomandărilor formulate; Finanțelor - Agenția strategii

studiilor, analizelor Agenția Națională de adaptate:

și auditărilor Națională de Administrare

independente. Administrare Fiscală

Fiscală (Autoritatea
(Autoritatea Națională a
Națională a Vămilelor
Vămilelor Garda
Garda Financiară);
Financiară)

AAAAAA
AAAAAA
AAA

AAAAU

întărirea cu atribuții în lupta Finanțelor - Agenția Număr de acțiuni
 colaborării împotriva corupției; Agenția Națională de organizate în
 întra și Națională de Administrare comun;
 interinstituționale Administrare Fiscală
 și prin Fiscală (Autoritatea
 monitorizarea Națională a
 aplicării Vămilei, Garda
 prevederilor legale Financiară);
 AAAA'

10.2. Monitorizarea Executarea unui audit Anual Resurse: Ministerul Număr de
 aplicării anual în vederea Ministerul Economiei și controale
 prevederilor legale evaluării gradului de Economiei și Finanțelor: efectuate;
 în vederea reducerii vulnerabilitate la Finanțelor - Agenția Număr de
 vulnerabilității la corupție, la nivelul Agenția Națională de recomandări;
 corupție structurilor Națională de Administrare Număr de
 subordonate; Administrare Fiscală; instituții
 Fiscală auditate;
 AAAA'

Efectuarea de controale Decembrie Resurse: Ministerul Număr de
 inopinate pentru a se 2008 Ministerul Economiei și controale
 verifica dacă personalul Economiei și Finanțelor: efectuate;
 vama respectă și aplică Finanțelor - Agenția Număr de
 normele de conduită Agenția Națională de recomandări;
 profesională în Națională de Administrare Număr de
 exercitarea atribuțiilor Administrare Fiscală instituții
 de serviciu; Fiscală (Autoritatea auditate;
 (Autoritatea Națională a
 Națională a Vămilei);
 Vămilei)

AAAA'

Consolidarea capacității Decembrie Resurse: Ministerul Aprobarea
 de investigare de 2008 Ministerul Economiei și planului de
 control intern; Economiei și Finanțelor: activitate de
 Finanțelor - Agenția vicepreședintele
 Agenția Națională de ANAF.
 Națională de Administrare
 Administrare Fiscală
 Fiscală (Autoritatea
 (Autoritatea Națională a
 Națională a Vămilei);
 Vămilei)

AAAA'

**PLAN DE ACȚIUNE SECTORIAL
SANITAR**

[Detaliere Nr. 1](#)

Anexa Nr. 2E

**PLAN DE ACȚIUNE SECTORIAL
EDUCAȚIE**

[Detaliere Nr. 2](#)
